

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ
THẾ GIỚI DI ĐỘNG
MOBILE WORLD
INVESTMENT CORPORATION**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Số/No.: 18/2025/MWG

Bình Dương, ngày 04 tháng 04 năm 2025
Binh Duong, April 04th, 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam.

To: - *State Securities Commission of Vietnam;*
- *Hochiminh Stock Exchange;*
- *Vietnam Stock Exchange.*

1. Tên tổ chức/*Name of organization*: Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động (“Công ty”)/ *Mobile World Investment Corporation (“Company”)*

- Mã chứng khoán/ *Stock code*: MWG
- Địa chỉ/ *Address*: Số 222 Yersin, P. Phú Cường, Tp. Thủ Dầu Một, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam/ *No.222 Yersin Street, Phu Cuong Ward, Thu Dau Mot City, Binh Duong Province, Viet Nam*
- Điện thoại liên hệ/ *Telephone*: (028) 38 125 960

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

- Công bố nội dung tờ trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 số 01_2025/TT/ĐHĐCĐ/MWG ngày 04/04/2025 (“Tờ trình”).
Mobile World Investment Corporation announced the Proposal Letter of the Annual General Meeting of Shareholders 2025 no 01_2025/TT/DHDCD/MWG dated April 04th, 2025 (“Proposal Letter”).
- Tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 04/04/2025 tại đường dẫn: <https://mwg.vn/cong-bo-thong-tin/tai-lieu-hop-dhdc-d-thuong-nien-nam-2025-3089>
The AGM documentation of Mobile World Investment Corporation was officially uploaded on MWG's website on April 04th, 2025, at this link: <https://mwg.vn/eng/announcements/documentation-of-agm-2025-3090>

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 04/04/2025 tại đường dẫn <https://mwg.vn/>.

This information was disclosed on the company's website on April 04th, 2025, via: <https://mwg.vn/>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby certify that the information provided is true and correct and take responsibility for the law.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG

Mobile World Investment Corporation

Người ủy quyền công bố thông tin

Authorized person to disclose information



Lê Thị Thu Trang

TỜ TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG (“MWG”)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động;
- Căn cứ theo nghị quyết Hội đồng quản trị số 03/NQ/HĐQT-2025 ban hành ngày 03/03/2025

Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) kính trình Đại hội đồng Cổ đông thường niên (“**ĐHCD**”) trao đổi và thông qua các vấn đề sau:

ĐIỀU 1. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2024 VÀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2024 SỐ 01/NQ/ĐHĐCĐ/2024 NGÀY 13/04/2024

1.1 Báo cáo của Hội đồng quản trị trong năm 2024

- 1.1.1 Tình hình hoạt động của Công ty năm 2024;
- 1.1.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024;
- 1.1.3 Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm toán năm 2024;

Vui lòng xem các báo cáo trên tại Báo cáo thường niên năm 2024 và Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2024 đã được công bố thông tin và đăng trên Website của Công ty tại địa chỉ: <https://mwg.vn/bao-cao>.

1.2 Báo cáo kết quả chi trả cổ tức của năm tài chính 2023

Căn cứ theo Điều 4 nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2024 ngày 13/04/2024 của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động, vào tháng 07 năm 2024 Công ty đã hoàn tất thực hiện việc chi trả cổ tức bằng tiền mặt từ lợi nhuận giữ lại theo báo cáo tài chính kiểm toán năm 2023 như sau:

- 1.2.1 Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông
- 1.2.2 Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- 1.2.3 Tỷ lệ chi trả cổ tức: 5%/cổ phiếu tương đương 500 đồng/cổ phiếu
- 1.2.4 Đối tượng chi trả: Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày 01/07/2024 – ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng tiền mặt

1.2.5 Phương thức chi trả cổ tức: Bằng tiền mặt

1.2.6 Thời gian chi trả: 10/07/2024

1.2.7 Tổng số tiền thực hiện chi trả: 730.957.694.000 đồng, trong đó:

- Thuế TNCN đã khấu trừ và đã nộp thay cổ đông: 8.572.293.800 đồng
- Số tiền đã chuyển trả cổ tức cho cổ đông qua Tổng Công Ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC): 722.382.809.550 đồng
- Số tiền chuyển trả cổ tức cho cổ đông bằng tiền mặt (nhận tại trụ sở): 2.590.650 đồng
- Số tiền chưa chuyển trả cổ tức cho cổ đông (chưa đến nhận tại trụ sở): 2.590.650 đồng

Lý do chưa chuyển trả: cổ đông có cổ phiếu chưa được lưu ký và công ty đã liên hệ để lên nhận nhưng cổ đông chưa đến văn phòng công ty để nhận tiền mặt.

1.3 Báo cáo về giao dịch cổ phiếu quỹ trong năm 2024

Căn cứ theo Điều 6 nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2024 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2024 ngày 13/04/2024, Công ty đã thực hiện việc giảm vốn điều lệ do Công ty mua lại cổ phiếu của người lao động đã nghỉ việc và huỷ thành công 1.132.539 cổ phiếu quỹ vào tháng 05 năm 2024.

Bên cạnh đó tính đến thời điểm hiện tại, Công ty đã hoàn tất thực hiện mua lại 759.968 cổ phiếu của người lao động đã nghỉ việc làm cổ phiếu quỹ, cụ thể như sau:

STT	Thời điểm thực hiện giao dịch	Số lượng cổ phiếu quỹ đã mua	Giá trị mua lại	Đối tượng giao dịch
1	Tháng 06/2024	328.789	3.287.890.000 đồng	Nhân viên đã nghỉ việc
2	Tháng 12/2024	431.179	4.311.790.000 đồng	Nhân viên đã nghỉ việc
Tổng		759.968	7.599.680.000 đồng	

Căn cứ theo điều 31b, điểm 13 của Luật¹, Công ty không phải làm thủ tục giảm vốn điều lệ đối với số cổ phiếu được công ty mua lại, do đó HĐQT kính đề nghị sử dụng hết 759.968 cổ phiếu quỹ mà công ty đã mua lại sẽ được phân phối lại cho nhân viên trong chương trình phát hành cổ phiếu ESOP 2025.

¹ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật chứng khoán, luật kế toán, luật kiểm toán độc lập, luật ngân sách nhà nước, luật quản lý, sử dụng tài sản công, luật quản lý thuế, luật thuế thu nhập cá nhân, luật dự trữ quốc gia, luật xử lý vi phạm hành chính, số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024

ĐIỀU 2. BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN 2024

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua báo cáo tài chính năm 2024 đã được Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam kiểm toán.

Các chỉ tiêu chi tiết về kết quả hoạt động kinh doanh, bảng cân đối kế toán và báo cáo lưu chuyển tiền tệ như trong tài liệu đính kèm và được đăng tải trên Website của Công ty: <https://mwg.vn/bao-cao>.

ĐIỀU 3. KẾ HOẠCH KINH DOANH VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2025

3.1 HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2025 như sau:

ĐVT: tỷ đồng	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025 so với thực hiện 2024
Doanh thu thuần hợp nhất	150.000	134.341	+12%
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	4.850	3.733	+30%

- Năm 2025, kinh tế Việt Nam được kỳ vọng tích cực hơn so với năm 2024. Tuy nhiên, các rủi ro vĩ mô và biến động trên thế giới có thể ảnh hưởng đáng kể đến môi trường kinh doanh trong nước, sức mua và niềm tin tiêu dùng của người dân. Do đó, ngành bán lẻ đang phục hồi chậm và chưa đạt mức tăng trưởng trước đại dịch.
- Với nền tảng tài chính vững chắc và hệ thống vận hành hiệu quả nhờ tái cấu trúc, MWG tự tin thích ứng linh hoạt với các biến động thị trường, sẵn sàng thúc đẩy tăng trưởng doanh thu và cải thiện lợi nhuận mạnh mẽ trong năm 2025.

3.2 Các định hướng quan trọng trong năm 2025 là:

3.2.1 Phát triển Công ty về mọi mặt một cách bền vững:

- MWG đã hoàn tất nền móng cuộc tái cấu trúc mạnh mẽ, toàn diện với triết lý “Giảm Lượng - Tăng Chất”. Trong năm 2025, Công ty sẽ tiếp tục rà soát mọi hoạt động, tối ưu vận hành hướng tới sự tinh gọn, hiệu quả hơn.
- Định hướng chung đối với hoạt động kinh doanh của Công ty là không chạy theo số lượng mà đặt trọng tâm vào chất lượng; những giá trị cốt lõi, căn bản và thực sự hữu ích cho khách hàng; luôn nỗ lực tìm giải pháp để nâng cao trải nghiệm khách hàng.
- Công ty xây dựng chiến lược và các mục tiêu riêng biệt cho từng mảng kinh doanh, từng chuỗi phù hợp với giai đoạn phát triển tương ứng trong vòng đời doanh nghiệp và tiềm năng thị trường.
- MWG có lợi thế là nhà bán lẻ duy nhất sở hữu hệ sinh thái khép kín bao gồm: (i) hệ thống cửa hàng đáp ứng nhu cầu trải nghiệm thực tế, dịch vụ tư vấn sản phẩm và hỗ

trợ kỹ thuật tại chỗ, (ii) các kênh thương mại điện tử, (iii) hệ thống kho vận, cùng với (iv) dịch vụ giao hàng, lắp đặt và hậu mãi, hệ thống quản trị doanh nghiệp và tồn kho tự thiết kế, xây dựng và vận hành nội bộ nên Công ty chủ động kiểm soát được chất lượng phục vụ tại mọi điểm tiếp xúc với khách hàng. Trên cơ sở đó, MWG sẽ đầu tư nguồn lực để phát triển kinh doanh online ở tất cả các chuỗi với định hướng là xây dựng dịch vụ “đỉnh”, mua nhanh – mua dễ.

- e. Bên cạnh các mục tiêu tài chính, MWG sẽ tiếp tục đồng hành cùng Chính phủ Việt Nam trong hành trình phát triển bền vững. Công ty cam kết đóng góp tích cực cho xã hội thông qua giảm thiểu tác động bất lợi đến môi trường và tối ưu việc sử dụng tài nguyên thiên nhiên; thúc đẩy sự đa dạng, bình đẳng và trao quyền cho nhân viên; triển khai các hoạt động thiện nguyện thiết thực cho cộng đồng; cũng như xây dựng hệ sinh thái kinh doanh minh bạch và có trách nhiệm.

3.2.2 Tạo cơ hội cho thế hệ lãnh đạo trẻ, có năng lực và cam kết gắn bó lâu dài với Công ty nhận chuyển giao trọng trách dẫn dắt MWG phát triển mạnh mẽ trong tương lai:

- a. Bổ nhiệm ông Vũ Đăng Linh làm Tổng Giám Đốc và là người đại diện theo pháp luật của Công ty thay cho ông Trần Huy Thanh Tùng.
 - Ông Trần Huy Thanh Tùng, một trong năm nhà sáng lập, gia nhập Công ty từ năm 2004 và đã đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng như Kế toán trưởng, Giám đốc Tài chính, Trưởng ban Kiểm soát, Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán, Tổng Giám đốc, Thành viên HĐQT. Hơn 20 năm qua, ông đã đóng góp to lớn vào sự phát triển của MWG. Năm 2025, ông Tùng có nguyện vọng từ nhiệm vị trí Tổng Giám đốc, người đại diện theo pháp luật của Công ty và không tái ứng cử vào HĐQT nhiệm kỳ mới. Tuy nhiên, ông Tùng vẫn sẽ tiếp tục tham gia tư vấn, định hướng chiến lược cho các công ty con.
 - Ông Vũ Đăng Linh gia nhập Công ty từ năm 2008, gắn bó suốt 17 năm, qua nhiều vị trí như Trưởng phòng Kế toán, Giám đốc Tài chính, Giám đốc Khối Tài chính – Kế toán. Với uy tín và thành tích xuất sắc, ông được HĐQT tín nhiệm bổ nhiệm là làm Tổng Giám đốc, người đại diện theo pháp luật mới.
- b. Tổng Giám đốc của Công ty và Tổng Giám đốc của các công ty con bao gồm: ông Vũ Đăng Linh – Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư Thế Giới Di Động, ông Đoàn Văn Hiếu Em – Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thế Giới Di Động và ông Phạm Văn Trọng – Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thương mại Bách Hóa Xanh sẽ tham gia ứng cử thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2028 với tư cách là thành viên HĐQT điều hành.

ĐIỀU 4. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN CHI TRẢ CỔ TỨC BẰNG TIỀN MẶT TỪ NGUỒN LỢI NHUẬN GIỮ LẠI

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức từ nguồn lợi nhuận giữ lại các năm trước cho các cổ đông hiện hữu chi tiết như sau:

- 4.1 Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông (không áp dụng cổ phiếu quỹ)
- 4.2 Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- 4.3 Tỷ lệ chi trả cổ tức : 10%/cổ phiếu, tương đương 1.000 đồng/cổ phiếu
- 4.4 Đối tượng chi trả : Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng tiền mặt
- 4.5 Phương thức chi trả cổ tức : Bằng tiền mặt
- 4.6 Thời gian chi trả : Trong năm 2025
- 4.7 Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:
 - 4.7.1 Toàn quyền quyết định thời gian chi trả cụ thể;
 - 4.7.2 Quyết định phương án chi trả cổ tức bằng tiền mặt chi tiết, chỉnh sửa phương án chi trả và lựa chọn thời điểm phù hợp để thực hiện các công việc có liên quan theo đúng quy định của pháp luật để hoàn thành công việc;
 - 4.7.3 Thực hiện các thủ tục cần thiết khác theo quy định của pháp luật.

ĐIỀU 5. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO CÁC LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON DỰA TRÊN TĂNG TRƯỞNG LỢI NHUẬN SAU THUẾ (LNST) VÀ TĂNG TRƯỞNG GIÁ CỔ PHIẾU MWG SO VỚI TĂNG TRƯỞNG VNINDEX TRONG NĂM 2025 (ESOP 2025)

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các Công ty con năm 2025 như sau:

- 5.1 Tỷ lệ và điều kiện phát hành cổ phần:
 - 5.1.1 Tỷ lệ phát hành ESOP = 0 nếu Công ty không hoàn thành kế hoạch Lợi Nhuận Sau Thuế (LNST) năm 2025.

5.1.2 Nếu Công ty hoàn thành hoặc vượt kế hoạch LNST 2025 thì tỷ lệ phát hành **ESOP tối thiểu là 0,5%** (không phải năm phần trăm) và **tối đa là 1,0%** (một phần trăm).

Tỷ lệ phát hành ESOP được tính theo công thức sau:

Tỷ lệ ESOP phát hành năm 2025 (A)	=	Tỷ lệ cho hoàn thành kế hoạch LNST 2025 (B)	+	Tỷ lệ cho thực hiện vượt kế hoạch LNST 2025 và tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNIndex năm 2025 so với 2024 tối thiểu là +5% (C)
---	---	---	---	--

Trong đó:

- **B** là tỷ lệ ESOP cho **hoàn thành kế hoạch LNST 2025** (LNST kế hoạch năm 2025 = 130% x LNST thực hiện năm 2024):
 - Nếu Công ty thực hiện dưới kế hoạch LNST 2025 thì B = 0;
 - Nếu Công ty hoàn thành kế hoạch LNST 2025 thì B = 0,5%
- **C** là tỷ lệ ESOP cho **thực hiện vượt kế hoạch LNST 2025 và tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNIndex năm 2025 so với 2024 tối thiểu là +5%**. C tối đa là 0,5%.
 - Nếu Công ty thực hiện dưới hoặc bằng kế hoạch LNST 2025 thì C = 0;
 - Nếu (i) Công ty vượt kế hoạch LNST 2025 và (ii) tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 thấp hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNIndex năm 2025 so với 2024 cộng với 5% thì C = 0;
 - Nếu (i) Công ty vượt kế hoạch LNST 2025 và (ii) tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 bằng hoặc cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNIndex năm 2025 so với 2024 cộng với 5% thì C được tính bằng công thức:

$$C = \left[\frac{\text{LNST thực hiện 2025}}{\text{LNST kế hoạch 2025}} - 100\% \right] \times 0,025$$

Tỷ lệ tăng trưởng giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 là I và tỷ lệ tăng trưởng VNIndex năm 2025 so với 2024 là II được tính bằng công thức sau:

I =	$\frac{\text{Trung bình giá đóng cửa cổ phiếu MWG của tất cả các phiên giao dịch trong năm 2025}}{\text{Trung bình giá đóng cửa cổ phiếu MWG của tất cả các phiên giao dịch trong năm 2024}} - 100\%$	
-----	---	--

$$II = \frac{\text{Trung bình giá đóng cửa VNIndex của tất cả các phiên giao dịch trong năm 2025}}{\text{Trung bình giá đóng cửa VNIndex của tất cả các phiên giao dịch trong năm 2024}} - 100\%$$

Ví dụ: (Trường hợp tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNIndex năm 2025 so với 2024 tối thiểu là +5%).

	LNST thực hiện 2025	LNST kế hoạch 2025	LNST thực hiện 2025 vượt so với kế hoạch 2025	C
Trường hợp 1	5.335	4.850	10%	$10\% \times 0,025 = 0,25\%$
Trường hợp 2	5.820	4.850	20%	$20\% \times 0,025 = 0,5\%$
Trường hợp 3	6.305	4.850	30%	$30\% \times 0,025 = 0,75\%$ $> 0,5\%$ thì $C = 0,5\%$

- 5.2 Số lượng cổ phiếu ESOP 2025 phát hành tối đa là 14.850.000 cổ phiếu nếu tỷ lệ A (nêu trên) đạt 1%. Trường hợp tỷ lệ A thấp hơn 1% thì HĐQT điều chỉnh giảm số lượng cổ phiếu phát hành căn cứ tỷ lệ A thực tế đạt được, cụ thể số lượng cổ phiếu ESOP 2025 được xác định như sau:

$$\text{Tổng số cổ phiếu ESOP 2025} = \text{Tỷ lệ phát hành ESOP (A)} \times \text{Tổng số cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm phát hành}$$

- 5.3 Giá bán cổ phiếu ESOP: giá 10.000 (mười ngàn) đồng/cổ phiếu

- 5.4 Đối tượng và tiêu chuẩn được mua cổ phiếu:

- 5.4.1 Đối tượng được mua cổ phiếu ESOP là (a) lãnh đạo và/hoặc (b) cán bộ chủ chốt:

- Nhóm lãnh đạo bao gồm: (i) Tổng Giám đốc Công ty và Tổng Giám đốc các công ty con (“các Tổng Giám đốc”); (ii) các Giám đốc Bán hàng, Giám đốc Mua hàng, Giám đốc Vận hành và Giám đốc chức năng báo cáo trực tiếp cho các Tổng Giám đốc.
- Nhóm cán bộ quản lý (từ Trưởng phòng hoặc tương đương trở lên): các cán bộ có vai trò quan trọng trong việc thực thi các quyết định chiến lược của tổ chức để hoàn thành các mục tiêu kinh doanh và báo cáo trực tiếp cho nhóm lãnh đạo.

5.4.2 Tiêu chuẩn:

- Là cán bộ quản lý cấp cao, trẻ, có năng lực, mang quốc tịch Việt Nam và đã làm việc tại Công ty và các Công ty con trên 1 năm tính tới ngày 31/12/2025;
- Cam kết gắn bó lâu dài, tuân thủ các nguyên tắc, quy chế của Công ty/Công ty Con, có đạo đức kinh doanh và tuân thủ quy định pháp luật;
- Có đóng góp quan trọng trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty Con;

5.5 Loại cổ phiếu phát hành: cổ phiếu phổ thông hạn chế chuyển nhượng (mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu)

5.6 Thời điểm phát hành: trong năm 2026

5.7 Thời gian hạn chế chuyển nhượng: Cổ phiếu phát hành sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.

5.8 Phương án sử dụng cổ phiếu quỹ của Công ty: trường hợp pháp luật và các quy định hiện hành cho phép, ĐHCĐ đồng ý cho phép sử dụng cổ phiếu quỹ hiện có của Công ty để phân phối/bán ra cho người lao động theo Chương trình ESOP 2025. Giá phân phối/giá bán cổ phiếu quỹ bằng mệnh giá theo chương trình ESOP 2025.

5.9 Công ty sẽ mua lại số cổ phiếu đang bị hạn chế chuyển nhượng của người lao động nếu người lao động tự nghỉ việc hoặc bị vi phạm quy định của Công ty với giá mua lại bằng giá bán ra theo Chương trình ESOP 2025 (“Phương án thu hồi”);

5.10 Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:

5.10.1 Quyết định số lượng cổ phiếu phát hành thực tế dựa trên tỷ lệ ESOP phát hành (A) và số lượng cổ phiếu lưu hành tại thời điểm phát hành. Hội đồng Quản trị đồng thời phải đảm bảo số lượng cổ phiếu được phát hành không vượt quá số lượng tối đa do Đại hội quyết định nêu trên;

5.10.2 Thông qua tiêu chuẩn và danh sách người lao động tham gia chương trình; nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng;

5.10.3 Quyết định phương án phát hành chi tiết, chỉnh sửa phương án phát hành và lựa chọn thời điểm cụ thể để thực hiện các công việc có liên quan theo đúng quy định của pháp luật để hoàn thành công việc;

5.10.4 Quyết định xử lý số cổ phiếu không phân phối hết;

5.10.5 Toàn quyền quyết định sử dụng toàn bộ hoặc một phần cổ phiếu quỹ của Công ty để phân phối cho chương trình ESOP 2025;

5.10.6 Quyết định Phương án thu hồi ESOP 2025 đối với các trường hợp nhân viên nghỉ việc, từ chối, nghỉ hưu hoặc vi phạm các quy định của Công ty;

- 5.10.7 Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung vốn điều lệ và sửa đổi của Điều lệ Công ty liên quan đến việc thay đổi mức vốn điều lệ theo kết quả của đợt phát hành nêu trên tại Cơ quan nhà nước có thẩm quyền;
- 5.10.8 Toàn quyền quyết định và thực hiện các thủ tục cần thiết khác để triển khai, lưu ký và niêm yết, đăng ký kinh doanh và hoàn tất phương án phát hành theo quy định của pháp luật;
- 5.10.9 Thông qua quy chế phát hành và các hồ sơ và các tài liệu cần thiết khác và thực hiện các thủ tục với cơ quan có thẩm quyền nhằm triển khai thực hiện các nội dung đã được Đại hội Cổ đông thông qua.

ĐIỀU 6. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN MUA LẠI CỔ PHIẾU CỦA CHÍNH MÌNH VÀ CÁC CÔNG VIỆC LIÊN QUAN VỚI NỘI DUNG NHƯ SAU:

HDQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án mua lại cổ phiếu của Công ty như sau:

- 6.1 Tên cổ phiếu mua lại: Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Thế Giới Di Động, mã chứng khoán MWG, hiện đang niêm yết tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE).
- 6.2 Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- 6.3 Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 VNĐ/cổ phiếu.
- 6.4 Tổng số cổ phiếu mua lại (tối đa): 10.000.000 cổ phiếu
- 6.5 Mục đích mua lại Cổ phiếu: để giảm vốn điều lệ và/hoặc gia tăng lợi ích cho các cổ đông hiện hữu.
- 6.6 Nguồn vốn mua lại: từ lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Báo cáo tài chính được kiểm toán hoặc soát xét tại thời điểm gần nhất.
- 6.7 Thời gian dự kiến mua lại Cổ phiếu: Sau khi được Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước (“UBCK”) chấp thuận hồ sơ đăng ký mua lại cổ phiếu của Công ty và Công ty đã thực hiện công bố thông tin về việc mua lại Cổ phiếu theo quy định.
- 6.8 Phương thức giao dịch: Giao dịch được thực hiện theo phương thức khớp lệnh, phù hợp với quy định của pháp luật.
- 6.9 Nguyên tắc xác định giá mua lại Cổ phiếu theo quy định tại Thông tư 120/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Tài Chính quy định giao dịch cổ phiếu niêm yết, đăng ký giao dịch và chứng chỉ quỹ, trái phiếu doanh nghiệp, chứng quyền có bảo đảm niêm yết trên hệ thống giao dịch chứng khoán (“Thông tư 120”) và các văn bản sửa đổi bổ sung thay thế khác đang áp dụng (nếu có) và các quy định liên quan khác theo Quy Chế giao dịch chứng khoán của Sở Giao Dịch Chứng Khoán Việt Nam.
- 6.10 Khối lượng đặt mua: theo quy định tại Thông tư 120 và các văn bản sửa đổi bổ sung thay thế khác đang áp dụng (nếu có) và các quy định liên quan khác theo Quy Chế giao dịch chứng khoán của Sở Giao Dịch Chứng Khoán Việt Nam.

- 6.11 Sửa đổi, bổ sung Điều lệ: thông qua chủ trương về việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty liên quan đến các nội dung vốn điều lệ, cổ phiếu..., sau khi Công ty hoàn thành việc mua lại cổ phiếu.
- 6.12 Cổ phiếu quỹ mua lại theo phương án mua lại tại Điều này được phép sử dụng để phân phối hoặc sử dụng để phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động hoặc theo các mục đích khác được pháp luật cho phép;
- 6.13 Việc triển khai thực hiện: Giao và Ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tình hình thực tế thực hiện các công việc sau:
- 6.13.1 Quyết định triển khai phương án mua lại Cổ phiếu để thực hiện các thủ tục liên quan; thời điểm mua lại Cổ phiếu theo phê duyệt của ĐHCĐ; quyết định mức giá, khoảng giá mua lại phù hợp với tình hình thực tế thị trường và cổ phiếu tại thời điểm mua lại;
 - 6.13.2 Lựa chọn, chỉ định công ty chứng khoán làm đại lý thực hiện giao dịch mua lại Cổ phiếu;
 - 6.13.3 Chuẩn bị hồ sơ, tài liệu liên quan, thực hiện các thủ tục cần thiết để báo cáo mua lại Cổ phiếu và giải trình với Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước (nếu có);
 - 6.13.4 Bổ sung, sửa đổi phương án mua lại Cổ phiếu theo yêu cầu của Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật liên quan (nếu có);
 - 6.13.5 Cân đối và quyết định nguồn vốn sử dụng để mua lại Cổ phiếu;
 - 6.13.6 Quyết định việc sửa đổi các điều, khoản liên quan đến vốn điều lệ, số lượng cổ phiếu trong bản Điều lệ của Công ty sau khi hoàn tất việc mua lại cổ phiếu;
 - 6.13.7 Quyết định việc giảm vốn điều lệ theo kết quả mua lại cổ phiếu và chỉ đạo thực hiện triển khai thực hiện thủ tục giảm vốn điều lệ tại cơ quan đăng ký kinh doanh (nếu pháp luật có quy định bắt buộc thực hiện việc giảm vốn điều lệ);
 - 6.13.8 Quyết định, chỉ đạo và thực hiện các thủ tục cần thiết để điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký thay đổi niêm yết chứng khoán do mua lại Cổ phiếu tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh;
 - 6.13.9 Thực hiện các công việc khác liên quan để hoàn thành việc mua lại Cổ phiếu theo quy định của pháp luật;
 - 6.13.10 Chủ tịch HĐQT được ủy quyền/phân công lại cho Tổng Giám đốc hoặc người được ủy quyền hợp pháp khác thực hiện các công việc được giao/ủy quyền tại Nghị quyết này.

ĐIỀU 7. THÔNG QUA SỬA ĐỔI ĐIỀU LỆ

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua:

- 7.1 Sau khi hoàn tất (i) phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động tại Điều 5 và/hoặc (ii) mua lại cổ phiếu của Công ty để làm cổ phiếu quỹ tại Điều 6 nêu trên, ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định việc sửa đổi điểm 1 điều 5 Điều lệ ngày 15/05/2021 về số lượng vốn điều lệ (do việc tăng hoặc giảm vốn điều lệ tương ứng). Vốn điều lệ mới sẽ bằng

vốn điều lệ tại thời điểm đăng ký cộng hoặc trừ đi giá trị cổ phiếu được tăng hoặc giảm tương ứng.

- 7.2 Ủy quyền cho Tổng Giám đốc kiêm đại diện theo pháp luật ban hành phụ lục sửa đổi vốn điều lệ tại Điều lệ sau khi thực hiện các thủ tục và điều chỉnh giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh với cơ quan nhà nước.

ĐIỀU 8. LỰA CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP CHO NĂM 2025

HĐQT kính trình ĐHCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn công ty kiểm toán độc lập trong năm tài chính 2025 là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay:

- Công ty TNHH Ernst & Young
- Công ty TNHH KPMG
- Công ty TNHH PricewaterhouseCoopers (Vietnam)
- Công ty Deloitte

ĐIỀU 9. THÔNG QUA THÙ LAO VÀ GIAO DỊCH VỚI THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ ỦY BAN KIỂM TOÁN CHO NĂM 2025

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua thù lao và giao dịch với thành viên Hội đồng quản trị và Ủy ban kiểm toán năm 2025 như sau:

- 9.1 Tổng thù lao cho các thành viên HĐQT không tham gia điều hành năm 2025 là 0 đồng.
- 9.2 Thù lao cho các thành viên trong Ủy ban kiểm toán cho năm 2025 là 0 đồng.
- 9.3 Thông qua giao dịch với người có liên quan của Công ty là Hợp đồng Tư vấn với Ông Robert Alan Willett – thành viên Hội đồng quản trị có giá trị dự kiến là 2.700.000.000 đồng.

ĐIỀU 10. THÔNG QUA BẦU THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2025-2028

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua việc bầu thành viên cho HĐQT nhiệm kỳ 2025-2028 như sau:

- 10.1 Các ứng viên bao gồm (đính kèm thông tin ứng viên):

STT	Tên	Ứng cử
1.	Ông Nguyễn Đức Tài	Thành viên HĐQT không điều hành
2.	Ông Vũ Đăng Linh	Thành viên HĐQT điều hành
3.	Ông Đoàn Văn Hiếu Em	Thành viên HĐQT điều hành
4.	Ông Phạm Văn Trọng	Thành viên HĐQT điều hành
5.	Ông Robert A. Willett	Thành viên HĐQT không điều hành
6.	Ông Thomas Lanyi	Thành viên HĐQT không điều hành

7.	Ông Nguyễn Tiến Trung	Thành viên HĐQT Độc Lập
8.	Ông Đỗ Tiến Sĩ	Thành viên HĐQT Độc Lập

10.2 Phương thức bầu: bầu dồn phiếu qua phương tiện điện tử theo quy định tại Luật Doanh Nghiệp và Điều lệ Công ty.

10.3 Số lượng và nhiệm kỳ: bầu 8 thành viên cho nhiệm kỳ 2025-2028

10.4 Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2021-2024 hiện tại (như danh sách dưới đây) bị miễn nhiệm khi thành viên HĐQT mới trên đây được bầu thay thế và tiếp quản công việc:

STT	Tên	Chức danh
1.	Ông Nguyễn Đức Tài	Chủ tịch HĐQT
2.	Ông Trần Huy Thanh Tùng	Thành viên HĐQT
3.	Ông Đặng Minh Lượm	Thành viên HĐQT
4.	Ông Đoàn Văn Hiểu Em	Thành viên HĐQT
5.	Ông Thomas Lanyi	Thành viên HĐQT không điều hành
6.	Ông Robert A. Willett	Thành viên HĐQT không điều hành
7.	Ông Đào Thế Vinh	Thành viên HĐQT Độc Lập
8.	Ông Nguyễn Tiến Trung	Thành viên HĐQT Độc Lập
9.	Ông Đỗ Tiến Sĩ	Thành viên HĐQT Độc Lập

Giao Hội đồng quản trị toàn quyền triển khai các công việc nêu trên theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và các văn bản liên quan.

TM. Hội đồng quản trị

Chủ tịch



Nguyễn Đức Tài

PROPOSAL LETTER TO
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2025
OF MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION ("MWG")

- Pursuant to Law on Enterprise 2020 No. 59/2020/QH14 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17th, 2020.
- Pursuant to the Charter and Internal Management Regulations of Mobile World Investment Corporation;
- Pursuant to the Resolution of the Board of Directors No. 03/NQ/HDQT-2025 issued on 03/03/2025

The Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the Annual General Meeting of Shareholders to discuss and approve the following issues:

ARTICLE 1. REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2024 AND THE IMPLEMENTATION OF THE RESOLUTION OF THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2024 NO. 01/NQ/DHDCD/2024 DATED 13/04/2024

1.1 Reports of the Board of Directors in 2024

- 1.1.1 The Company's operations in 2024;
- 1.1.2 Operation of the Board of Directors in 2024;
- 1.1.3 Report on the activities of the Audit Committee in 2024;

Please see the above reports in the Annual Report 2024 and the Corporate Governance Report 2024, which are published on the Company's Website at: <https://mwg.vn/eng/reports>.

1.2 Report on dividend payment from retained earnings of 2023.

Pursuant to Article 4 of the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ/DHDCD/2024 dated April 13th, 2024 of Mobile World Investment Corporation, in July 2024, the Company completed the payment of cash dividends from retained earnings according to the audited financial statements of 2023 as follows:

- 1.2.1 Stock type: common stock
- 1.2.2 Par value: 10,000 VND/share
- 1.2.3 Dividend payment rate: 5%/share, equivalent to VND500 /share
- 1.2.4 Beneficiaries: Existing shareholders in the shareholder list at the record date on 01/07/2024
 - The last day of shareholder registration to exercise the right to receive cash dividends.

1.2.5 Dividend payment method: In cash

1.2.6 Payment period: 10/07/2024

1.2.7 Total amount paid: 730,957,694,000 VND, of which:

- PIT deducted and paid on behalf of shareholders: VND 8,572,293,800
- Amount of dividends transferred to shareholders via Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”): VND 722,382,809,550
- Amount of dividend paid to shareholders (received at the head office): VND 2,590,650
- Amount not yet paid to shareholders (not yet received at the head office): VND 2,590,650

This amount belongs to shareholders who owned undeposited shares and did not come to MWG’s office to receive the cash dividend.

1.3 Report on Treasury Stock transactions in 2024

Pursuant to Article 6 of the Resolution of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ/DHDCD/2024 dated April 13th, 2024, the Company has reduced its charter capital due to the repurchase of shares from employees who resigned and successfully canceled 1,132,539 treasury shares in May 2024.

In addition, as of now, the Company has completed the repurchase of 759,968 shares of employees who have resigned as treasury shares, specifically as follows:

STT	Transaction date	Number of treasury shares purchased	Repurchase value	Transaction parties
1	June/2024	328,789	VND 3,287,890,000	Resigned Employee
2	Dec/2024	431,179	VND 4,311,790,000	Resigned Employee
Total		759,968	VND 7,599,680,000	

Pursuant to Article 31b, Clause 13 of the Law¹, the Company is not required to complete procedures for charter capital reduction regarding repurchased shares. Therefore, the Board of Directors respectfully proposes that the entire 759,968 treasury shares repurchased by the Company be redistributed to employees under the 2025 ESOP share issuance program.

¹ Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024, amending and supplementing certain provisions of the Law on Securities, the Law on Accounting, the Law on Independent Auditing, the Law on State Budget, the Law on Management and Use of Public Assets, the Law on Tax Administration, the Law on Personal Income Tax, the Law on National Reserves, and the Law on Handling of Administrative Violations.

ARTICLE 2. AUDITED FINANCIAL STATEMENTS 2024

The BOD respectfully submits the 2024 financial statements, which have been audited by Ernst & Young Vietnam Co., Ltd, to the General Meeting of Shareholders for approval.

Details of the business results, balance sheet, and cash flow statement are posted on the Company's Website at <https://mwg.vn/eng/reports>.

ARTICLE 3. THE BUSINESS PLAN AND DIRECTIONS FOR 2025

3.1 The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the business plan for 2025 as follows:

Unit: VND billion	2025 Target	2024 Actual	2025 Target vs. 2024 Actual
Consolidated Net Revenue	150,000	134,341	+12%
Consolidated profit after tax	4,850	3,733	+30%

- In 2025, Vietnam's economy is expected to be more positive compared to 2024. However, macro risks and global fluctuations may significantly impact the domestic business environment, purchasing power, and consumer confidence. As a result, the retail sector is recovering slowly and has not yet returned to its pre-pandemic growth levels.
- With a solid financial foundation and an efficient operating system thanks to the comprehensive restructuring, the Company is confident in adapting to market fluctuations and ready to drive revenue growth and significantly improve profits in 2025.

3.2 The important directions in 2025:

3.2.1 Commitment to the Company's sustainable development in all areas:

- a. MWG has completed the foundation of a strong and comprehensive restructuring with the philosophy of "Reduce Quantity - Enhance Quality". In 2025, the Company will continue to review all activities, optimize operations towards a more streamlined and efficient model.
- b. The Company's overall business strategy focuses on quality over quantity, prioritizing core, fundamental values, and truly beneficial offerings for customers, while consistently seeking solutions to enhance the customer experience.
- c. The Company develops tailored strategies and specific objectives for each business segment and retail chain, ensuring alignment with their respective growth stages within the corporate lifecycle and market potential.

- d. MWG's strength lies in its unique, fully integrated ecosystem, which includes: (i) a network of physical stores with hands-on experiences, product consultations, and on-site technical support; (ii) e-commerce channels; (iii) efficient logistics capabilities; and (iv) Delivery, installation, after-sales services, ERP and inventory management system, are self-designed, self-built, and internally operated, which allows for quality control at every customer touchpoint. Moving forward, MWG will invest in enhancing online sales across all chains, focusing on providing a fast, convenient, and seamless shopping experience.
- e. In addition to the financial goals, MWG will continue to accompany the Vietnamese Government on the journey of sustainable development. The company is committed to making a positive contribution to society by minimizing environmental impacts and optimizing the use of natural resources; promoting diversity, equity, and employee empowerment; implementing practical volunteer activities for the community; as well as building a transparent and responsible business ecosystem.

3.2.2 Empowering the next generation of talented and committed leaders to drive MWG's future growth:

- a. Appointing Mr. Vu Dang Linh as the Company's General Director and Legal Representative, succeeding Mr. Tran Huy Thanh Tung.
 - Mr. Tran Huy Thanh Tung, one of MWG's five co-founders, has been with the Company since 2004, holding key positions such as Chief Accountant, Chief Financial Officer, Head of the Supervisory Board, Chairman of the Audit Committee, General Director, and a Board Member. Over the past 20 years, he has made significant contributions to MWG's growth. In 2025, he expressed his intention to step down as General Director and Legal Representative and not seek re-election to the Board for the new term. However, he will continue to provide strategic guidance and advisory support to MWG's subsidiaries.
 - Mr. Vu Dang Linh has been with MWG since 2008, dedicating 17 years to key leadership roles, including Head of Accounting, Chief Financial Officer, and Director of the Finance & Accounting Division. With his strong reputation and outstanding track record, he has earned the trust of the Board of Directors, which has appointed him as the new MWG's General Director and Legal Representative.
- b. The General Director of the Company and the General Directors of its subsidiaries, including Mr. Vu Dang Linh – The General Director of Mobile World Investment Corporation, Mr. Doan Van Hieu Em – The General Director of The Gioi Di Dong Joint Stock Company, and Mr. Pham Van Trong – The General Director of Bach Hoa Xanh Trading Joint Stock Company, will stand for election to the Board of Directors for the 2025–2028 term as executive Board members.

ARTICLE 4. APPROVAL OF THE PLAN TO PAY CASH DIVIDENDS FROM RETAINED EARNINGS

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan to pay dividends policy from retained earnings to existing shareholders in detail as follows:

- 4.1 Stock Type : Common shares (not applicable to treasury shares)
- 4.2 Par value of shares : 10,000 VND/share
- 4.3 Dividend payout ratio : 10%/share, equivalent to 1,000 VND/share
- 4.4 Eligible recipients : All existing shareholders on the record date in the shareholder list of VSDC are eligible for dividend payments.
- 4.5 Dividend payment method : By Cash
- 4.6 Payment Period : In 2025
- 4.7 Authorization to the Board of Directors:
 - 4.7.1 Full authority to decide on the specific payment time;
 - 4.7.2 Decide on the detailed cash dividend payment plan, modify the payment plan, and choose the right time to perform relevant tasks in accordance with the provisions of law to complete the work;
 - 4.7.3 Carry out other necessary procedures as prescribed by law.

ARTICLE 5. APPROVAL OF THE EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN FOR KEY LEADERS AND MANAGERS OF MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION AND ITS SUBSIDIARIES BASED ON THE GROWTH OF NET PROFIT AFTER TAX (NPAT) AND THE GROWTH OF MWG SHARE PRICE COMPARED TO THE GROWTH OF VNINDEX IN 2025 (ESOP 2025)

The BOD respectfully submits for approval by the General Meeting of Shareholders the plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for key leaders and managers of the Company and its subsidiaries in 2025, as below:

- 5.1 Ratio and conditions for issuance:
 - 5.1.1 ESOP issuance ratio = 0 if the Company does not complete the Net Profit After Tax (NPAT) target in 2025.

- 5.1.2 If the Company completes or exceeds the NPAT target in 2025, the **ESOP minimum issuance rate is 0.5%** (zero-point-five percent) **and the maximum is 1.0%** (one percent).

The ESOP issuance ratio is calculated according to the following formula:

ESOP issuance ratio in 2025 (A)	=	Ratio for the completion of the NPAT target in 2025(B)	+	Ratio for exceeding the NPAT target in 2025 and the growth rate of the MWG stock price in 2025 compared to 2024, higher than the growth rate of VNIndex in 2025 compared to 2024 at a minimum of +5% (C)
---	---	--	---	--

In which:

- **B** is the ESOP ratio for **completing the NPAT target in 2025** (NPAT target in 2025 = 130% x actual NPAT in 2024):
 - If the Company performs below the NPAT target in 2025, B = 0;
 - If the Company completes the NPAT target in 2025, B = 0.5%
- **C** is the ESOP ratio for **exceeding the NPAT target in 2025 and the growth rate of MWG's share price in 2025 compared to 2024 is higher than the growth rate of VN-Index in 2025 compared to 2024 at least +5%**. C is 0.5% maximum.
 - If the Company performs below or equal to the NPAT target in 2025, C = 0;
 - If (i) the Company exceeds the NPAT target in 2025 and (ii) the growth rate of MWG's share price in 2025 compared to 2024 is lower than the growth rate of VN-Index in 2025 compared to 2024 plus 5%, then C = 0;
 - If (i) the Company exceeds the NPAT target in 2025 and (ii) the growth rate of MWG's share price in 2025 compared to 2024 is equal to or higher than the growth rate of VN-Index in 2025 compared to 2024 plus 5%, then C is calculated by the following formula:

$$C = \left[\frac{\text{Actual NPAT in 2025}}{\text{NPAT target in 2025}} - 100\% \right] \times 0.025$$

The growth rate of MWG share price in 2025 compared to 2024 is I and the growth rate of VN-Index in 2025 compared to 2024 is II is calculated by the following formula:

I	=	Average closing prices of MWG share of all trading sessions in 2025 Average closing prices of MWG share of all trading sessions in 2024	—	100%
---	---	---	---	------

$$II = \frac{\text{Average VN-Index closing prices of all trading sessions in 2025}}{\text{Average VN-Index closing prices of all trading sessions in 2024}} - 100\%$$

Example: (In case the growth rate of MWG share price in 2025 compared to 2024 is higher than the growth rate of VN-Index in 2025 compared to 2024 by at least +5%)

	Actual NPAT in 2025	NPAT Target in 2025	NPAT Actual exceeding NPAT Target in 2025	C
Case 1	5,335	4,850	10%	10% x 0.025 = 0.25%
Case 2	5,820	4,850	20%	20% x 0.025 = 0.5%
Case 3	6,305	4,850	30%	30% x 0.025 = 0.75% > 0.5%, then C = 0.5%

- 5.2 The maximum number of ESOP 2025 shares to be issued is 14,850,000 shares, provided that the A ratio (as mentioned above) reaches 1%. If the A ratio is lower than 1%, the Board of Directors will adjust the number of shares issued accordingly, based on the actual A ratio achieved. The specific number of ESOP 2025 shares to be issued will be determined as follows:

Total ESOP shares of 2025 = The ESOP issuance ratio (A) x The total number of outstanding shares at the time of issuance.

- 5.3 The selling price of ESOP shares: VND10,000 (ten thousand)/share

- 5.4 Eligible participants and criteria:

5.4.1 The applicable participants include: key (a) Leaders and/or (b) Managers:

- The group of Leaders includes (i) General Director or Chief Executive Officers of the Company and its subsidiaries ("CEOs"); (ii) Sales Directors, Purchasing Directors, Operation Directors, and other functional Directors who report directly to the CEOs.
- The group of Managers (Department Heads or equivalent levels and above): Key personnel responsible for executing strategic decisions to achieve business objectives and reporting directly to the group of Leaders.

5.4.2 Criteria:

- Senior management professionals who are young, talented, and hold Vietnamese nationality, with at least one year of tenure at the Company or its subsidiaries as of December 31, 2025.
- Have a long-term commitment and adhere to the principles and regulations of the Company and its subsidiaries, demonstrating business ethics and compliance with legal requirements.
- Have made significant contributions toward achieving the Company's strategic objectives and long-term growth.

5.5 Type of shares: common shares with lock-up limitation (par value: 10,000 VND per share).

5.6 Expected time of issuance: in 2026

5.7 Lock-up period: The number of shares to be issued under this Article will have a lock-up period of 2 (two) years from the date of issuance. After each year, 50% of the issued shares will become unlocked. This means that 50% of the issued shares will be unlocked after the first year, and the remaining 50% will become unlocked after the second year.

5.8 Plan for utilizing treasury shares: Subject to compliance with applicable laws and regulations, the General Meeting of Shareholders approves the use of the Company's existing treasury shares for allocation/selling to employees under the ESOP 2025 program. The distribution/selling price of the treasury shares will be set at par value, in accordance with the ESOP 2025 program.

5.9 The Company will repurchase lock-up shares from employees who resign or violate the Company regulations. The repurchase price will be equal to the original selling price under the ESOP 2025 program ("Withdrawal Plan").

5.10 Authorization to the Board of Directors:

- 5.10.1 Determine the actual number of shares to be issued based on the ESOP issuance ratio (A) and the total outstanding shares at the time of issuance. The Board of Directors must ensure that the total shares issued do not exceed the maximum limit approved by the General Meeting of Shareholders;
- 5.10.2 Approve the eligibility criteria and the list of employees participating in the program, as well as the principles for determining the number of shares allocated to each participant;
- 5.10.3 Decide on the detailed issuance plan, adjust the issuance plan if necessary, and select the appropriate timing to execute all related tasks in compliance with legal regulations;
- 5.10.4 Determine how to handle any undistributed shares;
- 5.10.5 Have full discretion to allocate all or part of the Company's treasury shares for the ESOP 2025 program.
- 5.10.6 Decide on the ESOP 2025 Withdrawal Plan for employees who resign, die, retire, or violate Company regulations;
- 5.10.7 Amend and update the Company's charter capital and make necessary modifications to the Company's Charter in accordance with the actual results of the issuance at the competent authorities.

5.10.8 Have full authority to make decisions and carry out the necessary procedures for implementation, depository, listing, updating business registration, and completing the issuance in compliance with legal regulations.

5.10.9 Approve the issuance regulations, necessary documents, and other required materials, and carry out procedures with the competent authorities to implement the contents approved by the General Meeting of Shareholders

ARTICLE 6. APPROVAL OF THE PLAN TO REPURCHASE SHARES AND RELATED MATTERS AS FOLLOWS:

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan to repurchase the Company's shares as follows:

- 6.1 Name of the repurchased shares: Mobile World Investment Corporation, stock code MWG, currently listed on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE)
- 6.2 Stock Type: Common Stock
- 6.3 Par value: 10,000 VND/share
- 6.4 Maximum number of shares proposed to be repurchased: 10,000,000 shares.
- 6.5 Purpose of share repurchase: to reduce charter capital and/or increase benefits for existing shareholders.
- 6.6 Source of capital for share repurchase: From undistributed retained earnings according to the latest audited or reviewed financial statements.
- 6.7 Expected time to repurchase shares: After being approved by the State Securities Commission ("SSC") approves the Company's share repurchase application, the Company will disclose information regarding the share repurchase in accordance with regulations.
- 6.8 Transaction method: Transactions are carried out by order matching method, in accordance with the provisions of law.
- 6.9 Principles for determining the share repurchase price are in accordance with the provisions of Circular 120/2020/TT-BTC dated December 31, 2020, of the Ministry of Finance regulating the trading of listed stocks, transaction registration, and fund certificates, corporate bonds, secured warrants listed on the securities trading system ("Circular 120") and other relevant regulations under the Regulation on securities trading of the Vietnam Stock Exchange.
- 6.10 Purchase volume: According to the provisions of Circular 120 and other relevant regulations according to the Securities Trading Regulation of the Vietnam Stock Exchange.
- 6.11 Approve the policy for amending and supplementing the Company's Charter concerning charter capital, shares, and related matters upon the completion of the share repurchase process:

- 6.12 The treasury shares repurchased under this Article may be distributed, used for Employee Stock Ownership Plan (ESOP) issuance, or allocated for other legally permitted purposes.
- 6.13 Implementation: Assign and authorize the Chairman of the Board of Directors to perform the following tasks based on their functions, duties, powers, and actual situation:
- 6.13.1 Decide on the implementation of the share repurchase plan, carry out relevant procedures, determine the timing of share repurchase to reduce charter capital as approved by the General Meeting of Shareholders; decide on the repurchase price and price range in accordance with the actual situation of the market and shares at the time of repurchase;
 - 6.13.2 Select and appoint a securities company as an agent to carry out the share repurchase transaction;
 - 6.13.3 Prepare relevant dossiers and documents, carry out necessary procedures to report on share repurchase, and explain to the State Securities Commission (if any);
 - 6.13.4 Supplement and amend the share repurchase plan at the request of the State Securities Commission or to comply with relevant legal provisions (if any);
 - 6.13.5 Balance and decide on capital sources to be used to repurchase Shares;
 - 6.13.6 Decide on the reduction of charter capital based on the actual share repurchase and direct the implementation of the charter capital reduction with business registration authority;
 - 6.13.7 Decide on the amendment of articles and clauses related to charter capital and shares..., in the Charter of the Company after completing the repurchase of Shares to reduce the charter capital in accordance with the repurchase results;
 - 6.13.8 Decide, direct, and carry out necessary procedures to adjust the Certificate of Securities Registration at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and register changes in the listing of securities due to the repurchase of Shares at the Ho Chi Minh City Stock Exchange;
 - 6.13.9 Perform other related tasks to complete the repurchase of Shares in accordance with law.
 - 6.13.10 The Chairman of the Board of Directors is authorized to delegate or assign the authorized tasks under this Resolution to the General Director or another legally authorized person.

ARTICLE 7. APPROVING THE AMENDMENT OF THE CHARTER

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval:

- 7.1 Upon completion of (i) the issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) as specified in Article 5 and/or (ii) the repurchase of company shares as treasury stock under Article 6, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to fully determine and amend Clause 1, Article 5 of the Company's Charter dated May 15, 2021, regarding charter capital (reflecting the corresponding increase or decrease). The new charter capital will be calculated as the registered capital at the time of adjustment, plus or minus the value of the issued or repurchased shares accordingly.

- 7.2 The General Meeting of Shareholders authorizes the General Director and Legal Representative of the Company to issue an appendix amending the Charter after completing the above procedures and adjusting the business registration certificate with the relevant authorities.

ARTICLE 8. SELECTION OF AN INDEPENDENT AUDIT FIRM FOR 2025

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders to authorize the BOD to select an independent auditing firm in the fiscal year 2025 as one of the top 4 auditing firms today:

- Ernst & Young Co., Ltd.
- KPMG Limited
- PricewaterhouseCoopers (Vietnam) LLC
- Deloitte

ARTICLE 9. APPROVAL OF REMUNERATION AND TRANSACTIONS WITH BOARD MEMBERS AND AUDIT COMMITTEE FOR 2025

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of remuneration and transactions with members of the Board of Directors and the Audit Committee in 2025 as follows:

- 9.1 The total remuneration of non-executive members of the Board of Directors in 2025 is VND 0.
- 9.2 The remuneration for members of the Audit Committee for 2025 is VND 0.
- 9.3 Approval of a related party transaction between the Company and Mr. Robert Alan Willett — a member of the Board of Directors — in the form of a Consultancy Agreement, with an estimated value of VND 2,700,000,000.

ARTICLE 10. APPROVAL OF THE ELECTION OF MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE 2025-2028 TERM

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the election of members for the Board of Directors for the term 2025-2028 as follows:

- 10.1 Candidates include (Candidate information attached):

No.	Name	Nominate
1.	Mr. Nguyen Duc Tai	Non-executive Board Member
2	Mr. Vu Dang Linh	Executive Board Member
3.	Mr. Doan Van Hieu Em	Executive Board Member
4.	Mr. Pham Van Trong	Executive Board Member

5.	Mr. Robert A. Willett	Non-executive Board Member
6.	Mr. Thomas Lanyi	Non-executive Board Member
7.	Mr. Nguyen Tien Trung	Independent Board Member
8.	Mr. Do Tien Si	Independent Board Member

10.2 Voting method: cumulative voting via electronic means in accordance with the Law on Enterprises and the Company's Charter.

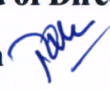
10.3 Number of Board members and term: elect 8 members for the 2025-2028 term.

10.4 The current members of the Board of Directors (BOD) for the term 2021–2024, as listed below, shall be relieved of their duties upon the election of the new Board of Directors:

No.	Name	Title
1.	Mr. Nguyen Duc Tai	Chairman of the Board
2.	Mr. Tran Huy Thanh Tung	Executive member
3.	Mr. Dang Minh Luom	Executive member
4.	Mr. Doan Van Hieu Em	Executive member
5.	Mr. Thomas Lanyi	Non-executive member
6.	Mr. Robert A. Willett	Non-executive member
7.	Mr. Dao The Vinh	Independent member
8.	Mr. Nguyen Tien Trung	Independent member
9.	Mr. Do Tien Si	Independent member

Assign the Board of Directors full authority to carry out the above tasks in accordance with the provisions of the Law on Enterprises, the Company's Charter, and relevant documents

On behalf of the Board of Directors

Chairman 

Nguyen Duc Tai