

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ
THẾ GIỚI DI ĐỘNG
MOBILE WORLD
INVESTMENT CORPORATION**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Số/No.: 24/2026/MWG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 03 năm 2026
HCMC, March 26, 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

- Kính gửi:** - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
- Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam.
- To:** - *State Securities Commission of Vietnam;*
- *Hochiminh Stock Exchange;*
- *Vietnam Stock Exchange.*

1. Tên tổ chức/ *Name of organization:* **Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động (“Công ty”)/ *Mobile World Investment Corporation (“Company”)***

- Mã chứng khoán/ *Stock code:* **MWG**
- Địa chỉ/ *Address:* Số 222 Yersin, Phường Thủ Dầu Một, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam/ *No.222 Yersin Street, Thu Dau Mot Ward, Hochiminh City, Viet Nam*
- Điện thoại liên hệ/ *Telephone:* (028) 38 125 960

2. Nội dung thông tin công bố/ *Contents of disclosure:*

- Công bố nội dung tờ trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 số 01_2026/TT/ĐHĐCĐ/MWG ngày 26/03/2026 (“Tờ trình”).
Mobile World Investment Corporation announced the Proposal Letter of the Annual General Meeting of Shareholders 2026 no 01_2026/TT/DHDCD/MWG dated March 26, 2026 (“Proposal Letter”).
- Tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 26/03/2026 tại đường dẫn: <https://mwg.vn/cong-bo-thong-tin/tai-lieu-hop-dhdcd-thuong-nien-nam-2026-5662>

The 2026 AGM documentation of Mobile World Investment Corporation was officially uploaded on MWG’s website on March 26, 2026, at this link: <https://mwg.vn/eng/announcements/documentation-of-agm-2026-5664>

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 26/03/2026 tại đường dẫn <https://mwg.vn/>.

This information was disclosed on the company’s website on March 26, 2026, via: <https://mwg.vn/>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

We hereby certify that the information provided is true and correct and take responsibility for the law.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG

Mobile World Investment Corporation

Tổng Giám đốc kiêm Người đại diện pháp luật

General Director and Legal Representative



VŨ ĐĂNG LINH

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Vũ Đăng Linh", written below the printed name.

THƯ MỜI

THAM DỰ ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG (MWG)

Kính chào Quý Cổ đông,

HĐQT trân trọng kính mời Quý Cổ đông đến tham dự Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên năm 2026 (“Đại Hội 2026”) của Công ty Cổ phần Đầu tư Thế Giới Di Động (“Công ty”), với thông tin như sau:

- Hình thức tham dự Đại Hội 2026:** hình thức trực tiếp và trực tuyến; việc bỏ phiếu điện tử được áp dụng cho tất cả cổ đông tham dự Đại hội (trực tiếp và trực tuyến) thông qua Website <https://dhcd.mwg.vn/> (sau đây gọi là “Website ĐHĐCĐ”).
- Quý Cổ đông vui lòng thực hiện định danh và tạo tài khoản để tham gia Đại Hội 2026 và bỏ phiếu điện tử trên Website ĐHĐCĐ **từ 12:00 ngày 27/03/2026 và kết thúc vào lúc 16:00 ngày 18/04/2026**. Chi tiết hướng dẫn đăng ký Cổ đông, tham dự, ủy quyền và biểu quyết xem tại Quy Định Đăng Ký Tài Khoản tại mwg.vn.
- Cổ đông có quyền ủy quyền cho cá nhân hoặc tổ chức khác tham dự Đại Hội 2026 và toàn quyền thảo luận, đặt câu hỏi, bỏ phiếu và thực hiện các quyền cổ đông khác với toàn bộ phiếu biểu quyết của Cổ đông theo quy định. Ủy quyền được thực hiện theo mẫu tại mwg.vn.
- Thông tin về thời gian và địa điểm dự kiến diễn ra Đại Hội 2026:
 - Thời gian: **13:30 đến 16:00 thứ Bảy, ngày 18 tháng 04 năm 2026**.
 - Địa điểm: Tòa nhà MWG, Lô T2-1.2, Đường D1, Khu Công Nghệ Cao, Phường Tăng Nhơn Phú, Thành phố Hồ Chí Minh.
 - Thời gian bắt đầu tạo tài khoản và đăng ký dự họp: **Từ 12:00 ngày 27/03/2026** trên Website ĐHĐCĐ.
 - Thời hạn kết thúc bỏ phiếu điện tử: **15:00 ngày 18/04/2026**.
- Thành phần tham dự:** Tất cả các Cổ đông có tên trong danh sách Cổ đông chốt ngày **16 tháng 03 năm 2026** của Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam - VSDC.
- Chương trình Đại hội và tài liệu họp** được đăng tải chi tiết tại mwg.vn. Các tài liệu bổ sung khác dự kiến cập nhật chậm nhất ngày **26/03/2026**.
- Trong trường hợp cần hỗ trợ, Quý Cổ đông vui lòng liên hệ với Ban Tổ Chức Đại Hội 2026 qua email agm@thegioididong.com (vui lòng cung cấp số điện thoại và yêu cầu để chúng tôi liên hệ lại).

Chúng tôi rất mong sự tham gia của Quý Cổ đông,

Trân trọng cảm ơn!



TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

NGUYỄN ĐỨC TÀI
Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị
Ngày: 17/03/2026

(*): BTC có quyền từ chối các trường hợp thông tin cổ đông/người ủy quyền cung cấp không chính xác

INVITATION LETTER

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026 MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION (MWG)

Dear Valued Shareholder,

The Board of Directors would like to invite you to attend the Annual General Meeting of Shareholders 2026 (“**AGM 2026**”) of Mobile World Investment Corporation (“**the Company**” or “**MWG**”) as follows:

1. Attendance method: The AGM 2026 will be held in the form of offline and online meetings. Electronic voting shall be applied to all shareholders attending the AGM, both offline and online via <https://dhcd.mwg.vn/> (hereinafter, the “**AGM Website**”).
2. You need to complete the identity verification and account registration to participate in AGM 2026 and cast your votes electronically via the AGM Website. The registration and voting period will open **at 12:00 (GMT+7) on March 27, 2026, and close at 16:00 (GMT+7) on April 18, 2026**. Detailed instructions for account registration, attendance, authorization, and voting are provided in the Account Registration Guidelines at mwg.vn.
3. You may authorize an individual or organization to receive account information to sign in to the AGM Website for attending AGM 2026 and fully execute all shareholder rights including discussion and voting, with all voting rights that the shareholder holds in accordance with the Company’s regulations. The Power of Attorney template is uploaded in the AGM 2026’s Documentation at mwg.vn.
4. **Date, time, and venue of AGM 2026:**
 - Opening time: **13:30 to 16:00 on Saturday, April 18, 2026 (GMT+7)**.
 - Venue: MWG Building, T2-1.2, D1 Street, Saigon Hi-tech Park, Tang Nhon Phu Ward, Ho Chi Minh City.
 - Account signing up and meeting registration: **from 12:00 of March 27, 2026 (GMT+7)**, via the website.
 - Ballot Collection Time: **15:00 (GMT+7), April 18, 2026**.
5. **Participants:** All shareholders whose names are recorded on the shareholder list of MWG as of March 16, 2026, provided by the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC).
6. **The agenda and other documents** will be published on the mwg.vn website by March 26, 2026.
7. If you need any assistance, please contact the AGM Organizing Committee via email agm@thegioididong.com (kindly include your phone number and inquiry for timely assistance).

All shareholders’ participation will contribute to the success of AGM 2026.

Sincerely, thanks and best regards!

ON BEHALF OF THE BOARD
MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION



NGUYEN DUC TAI
Chairman

Date: March 17, 2026

(*): MWG has the right to refuse unidentified shareholders or illegal authorized representatives

CHƯƠNG TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG

Chào Quý Cổ Đông,

Hội Đồng Quản Trị kính gửi đến Quý Cổ Đông chương trình dự kiến cho Đại Hội Đồng Cổ Đông Thường Niên 2026 của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động như sau:

Thời gian: 13:30 thứ Bảy, ngày 18 tháng 04 năm 2026

STT	Chương trình dự kiến	Thời gian dự kiến
1	Cổ đông định danh và đăng ký tài khoản để tham dự đại hội và biểu quyết bằng phương tiện trực tuyến (*)	12:00 ngày 27/03/2026
2	Khai mạc đại hội	13:30 ngày 18/04/2026
3	Báo cáo về việc đăng ký cổ đông và điều kiện tiến hành đại hội	13:35 ngày 18/04/2026
4	Thông qua chương trình và nội dung họp, thành viên ban kiểm phiếu	13:50 ngày 18/04/2026
5	Thảo luận và biểu quyết từng nội dung của đại hội	14:00 ngày 18/04/2026
6	Thu phiếu biểu quyết điện tử	15:00 ngày 18/04/2026
7	Kiểm phiếu và thông báo kết quả, thông qua biên bản họp	15:30 ngày 18/04/2026
8	Bế mạc đại hội	16:00 ngày 18/04/2026

(*) Cổ đông họp trực tiếp và trực tuyến vui lòng định danh và đăng ký tài khoản tại Website <https://dhcd.mwg.vn/> để tham dự đại hội và biểu quyết bằng phương tiện trực tuyến.

Chân thành cảm ơn Quý Cổ Đông!

TM. Hội Đồng Quản Trị

Nguyễn Đức Tài

Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị

MEETING AGENDA

ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2026

MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION

Dear valued Shareholders,

The Board of Directors kindly sends to you the tentative agenda for the Annual General Meeting of Shareholders 2026 of Mobile World Investment Corporation (MWG) as follows:

Meeting time: 13:30, Saturday, April 18, 2026 (GMT+7)

No.	Agenda	Time (Vietnam GMT+7)
1	Shareholder identity verification and account registration for meeting attendance and electronic voting (*)	12:00 of 27/03/2026
2	Opening ceremony	13:30 of 18/04/2026
3	Reporting on the registration of shareholders and declaring legal conditions of the meeting	13:35 of 18/04/2026
4	Approving of the agenda and the voting committee	13:50 of 18/04/2026
5	Discussing and voting	14:00 of 18/04/2026
6	Voting deadline	15:00 of 18/04/2026
7	Counting votes, informing the voting results, approving the content of the meeting minutes	15:30 of 18/04/2026
8	Closing	16:00 of 18/04/2026

(*) Shareholders attending either in person or online are kindly requested to complete identity verification and register an account on the website <https://dhcd.mwg.vn/> to attend the meeting and vote electronically.

Sincerely yours!

On behalf of the Board of Directors

Nguyen Duc Tai

Chairman

TỜ TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THẾ GIỚI DI ĐỘNG (“MWG”)

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi bổ sung ngày 17/06/2025 (“**Luật Doanh nghiệp**”);
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 thông qua ngày 26/11/2019, được sửa đổi bổ sung ngày 29/11/2025 (“**Luật Chứng khoán**”);
- Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 quy định sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (“**Nghị định 245**”);
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Đầu Tư Thế Giới Di Động thông qua ngày 15/05/2021, sửa đổi bổ sung tùy từng thời điểm (“**Điều lệ**”);
- Quy chế quản trị nội bộ thông qua ngày 09/04/2023;
- Nghị quyết Hội đồng quản trị số 02/NQ/HĐQT-2026 ban hành ngày 23/02/2026;
- Nghị quyết Hội đồng quản trị số 03B/NQ/HĐQT-2026 ban hành ngày 19/03/2026.

Hội đồng Quản trị (“**HĐQT**”) kính trình Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2026 (“**ĐHĐCĐ**”) trao đổi và thông qua các vấn đề sau:

ĐIỀU 1. BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2025 VÀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 SỐ 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 NGÀY 26/04/2025

1.1 Báo cáo của Hội đồng quản trị trong năm 2025

- 1.1.1 Tình hình hoạt động của Công ty năm 2025;
- 1.1.2 Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025;
- 1.1.3 Báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm toán năm 2025;

Vui lòng xem các báo cáo trên tại Báo cáo thường niên năm 2025 và Báo cáo tình hình quản trị Công ty năm 2025 đã được công bố thông tin và đăng trên Website của Công ty tại địa chỉ: <https://mwg.vn/bao-cao>.

1.2 Báo cáo kết quả chi trả cổ tức của năm tài chính 2025

Căn cứ theo Điều 4 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 ngày 26/04/2025 của Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động, vào tháng 07 năm 2025 Công ty đã hoàn tất thực hiện việc chi trả cổ tức bằng tiền mặt từ lợi nhuận giữ như sau:

- 1.2.1 Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông
- 1.2.2 Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- 1.2.3 Tỷ lệ chi trả cổ tức: 10%/cổ phiếu tương đương 1.000 đồng/cổ phiếu
- 1.2.4 Đối tượng chi trả: Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày 25/07/2025
- 1.2.5 Phương thức chi trả cổ tức: bằng tiền mặt
- 1.2.6 Thời gian chi trả: 08/08/2025
- 1.2.7 Tổng số tiền thực hiện chi trả: 1.478.456.763.000 đồng, trong đó:
 - Thuế TNCN đã khấu trừ và đã nộp thay cổ đông: 14.777.744.850 đồng
 - Số tiền đã chuyển trả cổ tức cho cổ đông qua Tổng Công Ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC): 1.463.673.836.850 đồng
 - Số tiền chuyển trả cổ tức cho cổ đông bằng tiền mặt (nhận tại trụ sở): 0 đồng
 - Số tiền chưa chuyển trả cổ tức cho cổ đông (chưa đến nhận tại trụ sở): 5.181.300 đồng

Lý do chưa thanh toán: cổ đông có cổ phiếu chưa được lưu ký và Công ty đã liên hệ để nhận tiền, nhưng cổ đông chưa đến văn phòng công ty để nhận tiền mặt.

1.3 Báo cáo về giao dịch cổ phiếu quỹ mua lại của người lao động nghỉ việc.

Tính đến thời điểm Tờ trình, Số lượng cổ phiếu Công ty mua lại của người lao động đã nghỉ việc hiện tại là 1.269.648 cổ phiếu, cụ thể như sau:

STT	Thời điểm thực hiện giao dịch	Số lượng cổ phiếu quỹ đã mua (cổ phiếu)	Giá trị mua lại (đồng)	Đối tượng giao dịch
1	Tháng 06/2024	328.789	3.287.890.000	Nhân viên đã nghỉ việc
2	Tháng 12/2024	431.179	4.311.790.000	Nhân viên đã nghỉ việc
3	Tháng 06/2025	324.161	3.241.610.000	Nhân viên đã nghỉ việc
4	Tháng 07/2025	152.285	1.522.850.000	Nhân viên đã nghỉ việc
5	Tháng 02/2026	33.234	332.340.000	Nhân viên đã nghỉ việc
Tổng		1.269.648	12.696.480.000	

Căn cứ theo điều 31b, điểm 13 của Luật¹, Công ty không phải làm thủ tục giảm vốn điều lệ đối với số cổ phiếu được công ty mua lại của người lao động nghỉ việc.

1.4 Báo cáo hoàn tất việc mua lại cổ phiếu của chính mình và giảm vốn điều lệ trong năm 2025

Căn cứ theo Điều 6 nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 số 01/NQ/ĐHĐCĐ/2025 ngày 26/04/2025, Công ty đã tiến hành mua lại cổ phiếu của chính mình như sau:

1. Tổng số lượng cổ phiếu đăng ký mua lại : 10.000.000 cổ phiếu.
2. Số lượng đã thực hiện : 10.000.000 cổ phiếu.
3. Số cổ phiếu quỹ trước khi thực hiện : 1.236.414 cổ phiếu.
4. Số lượng cổ phiếu quỹ sau khi thực hiện giao dịch : 11.236.414 cổ phiếu.
5. Mục đích mua lại cổ phiếu : Mua lại cổ phiếu để giảm vốn điều lệ, Công ty sẽ thực hiện thủ tục giảm vốn điều lệ tương ứng với tổng giá trị tính theo mệnh giá số cổ phiếu được công ty mua lại theo quy định pháp luật.
6. Nguồn vốn mua lại : Mua bằng nguồn vốn tự có, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 (riêng và hợp nhất) đã được kiểm toán: 809.691.420.000 đồng.
7. Giá giao dịch bình quân : 80.969 đồng
8. Thời gian thực hiện : Từ 19/11/2025 đến 12/12/2025
9. Phương thức giao dịch : Giao dịch khớp lệnh

Sau khi hoàn tất mua lại cổ phiếu của chính mình, Công ty cũng đã hoàn tất thủ tục giảm 10.000.000 (mười triệu) cổ phiếu đã mua tương đương với 100.000.000.000 (Một trăm tỷ) đồng trên vốn điều lệ. Vốn điều lệ sau khi giảm là 14.696.931.770.000 đồng.

Đồng thời Công ty cũng đã thực hiện thay đổi niêm yết với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) và hủy đăng ký với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) với số lượng cổ phiếu đã đăng ký giảm trên.

ĐIỀU 2. THÔNG QUA BÁO CÁO TÀI CHÍNH KIỂM TOÁN 2025

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua báo cáo tài chính năm 2025 đã được Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam kiểm toán.

¹ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật chứng khoán, luật kế toán, luật kiểm toán độc lập, luật ngân sách nhà nước, luật quản lý, sử dụng tài sản công, luật quản lý thuế, luật thuế thu nhập cá nhân, luật dự trữ quốc gia, luật xử lý vi phạm hành chính, số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024

Các chi tiêu chi tiết về kết quả hoạt động kinh doanh, bảng cân đối kế toán và báo cáo lưu chuyển tiền tệ như trong tài liệu đính kèm và được đăng tải trên website của Công ty: <https://mwg.vn/bao-cao>.

ĐIỀU 3. THÔNG QUA KẾ HOẠCH KINH DOANH VÀ ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2026

3.1 HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

ĐVT: Tỷ đồng	Kế hoạch 2026	Thực hiện 2025 (*)	Kế hoạch 2026 so với thực hiện 2025
Doanh thu thuần hợp nhất	185.000	155.928	+19%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	9.200	7.073	+30%

(*) Số thực hiện 2025 là số liệu dựa trên báo cáo tài chính hợp nhất đã được kiểm toán.

Năm 2026, Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng kinh tế hai chữ số nhờ đẩy mạnh đầu tư hạ tầng, phát triển kinh tế nhiều khu vực và kích cầu tiêu dùng. Dù xung đột thương mại và địa chính trị toàn cầu vẫn là rủi ro gây áp lực lên xuất khẩu, việc làm và sức mua trong nước, MWG luôn giữ vững thế chủ động, tập trung xây dựng nội lực mạnh mẽ, chủ động tạo ra nhu cầu mới về sản phẩm và dịch vụ, để sẵn sàng vượt qua thách thức và nắm bắt mọi cơ hội.

3.2 Các định hướng quan trọng trong năm 2026 là:

- a. Đối với Công ty, năm 2026 là khởi đầu của giai đoạn chiến lược 2026–2030, đánh dấu sự chuyển dịch trọng tâm sang “tăng trưởng bằng chất” dựa trên thành quả tái cấu trúc “giảm lượng – tăng chất” giai đoạn 2024–2025. Công ty tập trung gia tăng hiệu quả vận hành vượt trội và nâng tầm trải nghiệm khách hàng trong kỷ nguyên tiêu dùng mới. Với các mảng bán lẻ đang tăng trưởng quy mô, MWG ưu tiên mở rộng mạng lưới có chọn lọc để đảm bảo lợi nhuận bền vững.
- b. Chuyên biệt hóa các công ty con:
 - Phân tách rõ rệt các mảng kinh doanh bán lẻ (Bán lẻ điện thoại, điện tử - điện máy, Bách hóa, Dược phẩm, Mẹ & Bé) thành các pháp nhân độc lập.
 - Mục tiêu chiến lược: Đảm bảo mỗi mảng kinh doanh phát triển độc lập, tăng cường tính tự chủ, linh hoạt trong việc ra quyết định, nâng cao chuẩn mực về quản trị công ty. Đây là nền tảng quan trọng để các công ty con bứt phá và đóng góp hiệu quả vào hệ sinh thái chung của MWG trong trung và dài hạn.
- c. Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh ứng dụng AI/ML vào các hệ thống dự báo, mua hàng, điều phối, trưng bày và quản trị tự động nhằm tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả vận hành. Sự kết hợp giữa dữ liệu lớn Big Data và AI giúp MWG thấu hiểu khách

hàng sâu sắc, từ đó mang lại trải nghiệm cá nhân hóa và gia tăng sự gắn kết của khách hàng với các thương hiệu của Công ty.

- d. MWG có lợi thế là nhà bán lẻ sở hữu hệ sinh thái khép kín từ hệ thống cửa hàng trải nghiệm thực tế, các kênh thương mại điện tử/Super App đến hệ thống kho vận, giao hàng, lắp đặt và dịch vụ hậu mãi tự vận hành giúp Công ty kiểm soát chất lượng phục vụ tại mọi điểm chạm, đáp ứng nhanh chóng nhu cầu mua sắm đa kênh của khách hàng.
- e. Bên cạnh mục tiêu tài chính, MWG cam kết phát triển bền vững thông qua việc giảm phát thải, bảo vệ tài nguyên, tôn trọng sự đa dạng và tạo cơ hội phát triển công bằng cho nhân viên. Công ty duy trì quản trị chính trực, minh bạch, khuyến khích tư duy làm chủ xuyên suốt từ lãnh đạo đến nhân viên và không ngừng nâng cấp văn hóa phục vụ khách hàng. Với đối tác, Công ty lấy hiệu quả và sự ổn định làm nền tảng cho quan hệ hợp tác lâu dài.

ĐIỀU 4. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN CHI TRẢ CỔ TỨC BẰNG TIỀN MẶT TỪ NGUỒN LỢI NHUẬN CHƯA PHÂN PHỐI

HDQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án chi trả cổ tức cho các cổ đông hiện hữu chi tiết như sau:

- 4.1 Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông (không áp dụng cổ phiếu quỹ)
- 4.2 Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- 4.3 Tỷ lệ chi trả cổ tức : 20%/cổ phiếu, tương đương 2.000 đồng/cổ phiếu
- 4.4 Đối tượng chi trả : Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng tiền mặt
- 4.5 Nguồn vốn thực hiện : Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối căn cứ trên Báo cáo tài chính kiểm toán
- 4.6 Phương thức chi trả cổ tức : Chi trả bằng tiền mặt
- 4.7 Thời gian dự kiến chi trả : Đợt 01 chi trả 1.000 đồng/cổ phiếu vào quý 3/2026 và đợt 02 chi trả 1.000 đồng/cổ phiếu vào quý 4/2026.
- 4.8 Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:
 - 4.8.1 Toàn quyền quyết định ngày đăng ký cuối cùng (chốt danh sách cổ đông có quyền nhận cổ tức) và thời gian chi trả cổ tức thực tế.

- 4.8.2 Toàn quyền quyết định, xử lý các vấn đề kỹ thuật, các tình huống phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện chi trả cổ tức (bao gồm cả việc điều chỉnh tỷ lệ chi trả mỗi đợt, thay đổi thời gian chi trả nếu cần thiết để đảm bảo lợi ích tối đa cho Công ty và cổ đông, trên cơ sở vẫn đảm bảo tỷ lệ cổ tức đã được ĐHCĐ phê duyệt chi trả là 20%/cổ phiếu).
- 4.8.3 Lập hồ sơ, ký kết các văn bản, chứng từ và thực hiện mọi thủ tục pháp lý cần thiết với cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền để hoàn tất việc chi trả cổ tức theo đúng quy định của pháp luật.
- 4.8.4 HĐQT có quyền ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT hoặc Tổng Giám đốc Công ty thực hiện một hoặc toàn bộ các công việc cụ thể nêu trên theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

ĐIỀU 5. THÔNG QUA BỔ SUNG PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO CÁC LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON DỰA TRÊN TĂNG TRƯỞNG LỢI NHUẬN SAU THUẾ (LNST) VÀ TĂNG TRƯỞNG GIÁ CỔ PHIẾU MWG SO VỚI TĂNG TRƯỞNG VNINDEX TRONG NĂM 2025 (“ESOP 2025”)

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án phát hành cổ phiếu ESOP 2025 cụ thể như sau:

5.1 Tỷ lệ phát hành:

Căn cứ theo Nghị Quyết ĐHCĐ 2025 và kết quả kinh doanh đạt được, tỷ lệ phát hành cổ phiếu theo ESOP 2025 là 0,5% được tính như sau:

Tỷ lệ ESOP phát hành năm 2025 (A)	=	Tỷ lệ cho hoàn thành kế hoạch LNST 2025 (B)	+	Tỷ lệ cho thực hiện vượt kế hoạch LNST 2025 và tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VNINDEX năm 2025 so với 2024 tối thiểu là +5% (C)
--	---	--	---	---

Dựa trên kết quả thực hiện 2025, tỷ lệ phát hành ESOP 2025: A = B + C = 0,5% + 0 = 0,5%.

Trong đó:

- **B = 0,5%** do LNST thực hiện 2025 = 7.073 tỷ đồng > LNST kế hoạch 2025 = 4.850 tỷ đồng;
- **C = 0** do tỷ lệ tăng trưởng của giá cổ phiếu MWG năm 2025 so với 2024 cao hơn tỷ lệ tăng trưởng của VN-Index năm 2025 so với 2024 nhưng thấp hơn tỷ lệ tăng trưởng của VN-Index năm 2025 so với 2024 cộng với 5%.

5.2 Số lượng phát hành:

Tổng số cổ phiếu ESOP 2025 = Tỷ lệ phát hành ESOP 2025 × Tổng số cổ phiếu đang lưu hành.

➤ **Tổng số cổ phiếu ESOP 2025 = 0,5% × 1.468.423.529 = 7.342.117 (cổ phiếu)**

5.3 Phương án chi tiết phát hành cổ phiếu ESOP 2025 như sau:

- | | | | |
|--------|---|---|---|
| 5.3.1 | Tên cổ phiếu phát hành | : | Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động |
| 5.3.2 | Loại cổ phiếu | : | Cổ phần phổ thông |
| 5.3.3 | Mã chứng khoán | : | MWG |
| 5.3.4 | Mệnh giá cổ phiếu | : | 10.000 đồng/cổ phiếu |
| 5.3.5 | Tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành | : | 1.468.423.529 cổ phiếu |
| 5.3.6 | Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành | : | 7.342.117 cổ phiếu |
| 5.3.7 | Tổng giá trị cổ phần theo mệnh giá | : | 73.421.170.000 đồng |
| 5.3.8 | Tỷ lệ phát hành | : | 0,5% |
| 5.3.9 | Giá phát hành | : | 10.000 đồng/1 cổ phiếu |
| 5.3.10 | Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo giá phát hành | : | 73.421.170.000 đồng |
| 5.3.11 | Mục đích phát hành | : | <ul style="list-style-type: none">- Ghi nhận sự nỗ lực của các lãnh đạo và cán bộ quản lý (CBQL) chủ chốt (sau đây gọi chung là “Người lao động”) trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và những đóng góp tích cực cho sự phát triển dài hạn của Công ty/Công ty con.- Thiết lập cơ chế gắn kết chặt chẽ lợi ích của Người lao động với lợi ích của Cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.- Giúp Công ty duy trì được đội ngũ nhân sự giỏi, có đạo đức kinh doanh, cam kết gắn bó lâu dài để đảm bảo tính kế thừa và ổn định trong bộ máy điều hành trước những biến động của thị trường lao động. |
| 5.3.12 | Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành | : | Tổng tiền thu được sau khi phát hành cổ phiếu ESOP 2025 dự kiến được sử dụng để bổ sung vốn lưu động phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Công ty. |

- 5.3.13 Đối tượng phát hành : Là Cán bộ lãnh đạo và Cán bộ quản lý chủ chốt đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2025 được chia thành các nhóm sau:
- Nhóm 1: Tổng giám đốc;
- Nhóm 2: Giám đốc bán hàng toàn quốc; Giám đốc phát triển kinh doanh;
- Nhóm 3: Giám đốc ngành hàng; Giám đốc chức năng của các chuỗi; Giám đốc khôi phục vụ; Giám đốc bán hàng cấp vùng;
- Nhóm 4: Trưởng phòng khôi phục vụ.
- 5.3.14 Tiêu chuẩn phát hành : Các tiêu chuẩn Người Lao Động được tham gia chương trình ESOP 2025 gồm:
- Thuộc đối tượng được nêu tại mục 5.3.13.
 - Ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con tối thiểu từ ngày 31/12/2025 trở về trước và vẫn còn hiệu lực cho đến ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước có thông báo nhận đầy đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP 2025.
 - Người Lao Động không thuộc một trong các trường hợp:
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty, công ty con;
 - Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
 - Không được Công ty, công ty con tái ký Hợp đồng lao động;
 - Công ty, công ty con đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
 - Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.
 - Có kết quả hoàn thành công việc trong năm 2025 từ 80% trở lên.
- 5.3.15 Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động : Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người lao động được xác định theo nguyên tắc quy định chi tiết tại Phụ lục I đính kèm Tờ Trình này.
- 5.3.16 Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : - Tỷ lệ sở hữu tối đa tại công ty là 49% (căn cứ vào việc Công ty đã thực hiện nộp thông báo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa cho UBCK ngày 04/06/2021 với mức 49% và đã nhận được công văn số 3239/UBCK-PTTT ngày 30/06/2021 của

UBCK về việc nhận được hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa đầy đủ, hợp lệ).

- Theo phương án phát hành nêu trên, Công ty chỉ thực hiện phát hành cổ phiếu cho người lao động là người Việt Nam, không phát hành cho nhà đầu tư nước ngoài nên phương án phát hành này không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và vẫn đáp ứng đúng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.

- 5.3.17 Hạn chế chuyển nhượng : 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của Người lao động), sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.
- 5.3.18 Phương án xử lý số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết : Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách NLD được tham gia Chương trình ESOP 2025 đến thời điểm Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ Phiếu ESOP, NLD không còn thuộc đối tượng và/hoặc đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP 2025 thì HĐQT toàn quyền quyết định, phân phối lại cho Người Lao Động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu với cùng mức giá phát hành. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 2 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.
- 5.3.19 Thu hồi/Mua lại Cổ phiếu ESOP : Công ty sẽ thực hiện thu hồi/mua lại số lượng cổ phiếu ESOP của NLD trong các trường hợp sau:
- NLD nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng kết thúc (bao gồm cả việc HQLĐ hết hạn và không được Công ty/Công ty con gia hạn trừ các trường hợp khác theo quyết định của HĐQT).

- NLD bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty/Công ty con hoặc các hình thức kỷ luật khác theo Bộ Luật Lao động hoặc vi phạm các quy định của Nội Quy Lao Động và/hoặc các quy chế nội bộ của Công ty/Công ty con.
- Trong trường hợp NLD qua đời trong thời gian cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng, toàn bộ cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng của NLD sẽ không bị thu hồi, được giải toả toàn bộ (sau thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định của pháp luật) và chuyển giao cho người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó theo quy định của pháp luật.

Giao cho HĐQT quyết định cụ thể các trường hợp thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP.

- 5.3.20 Phương thức thanh toán : Chuyển khoản
- 5.3.21 Thời gian dự kiến phát hành : Trong năm 2026, thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định ngay sau khi có sự chấp thuận của Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.
- 5.3.22 Thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung : Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo quy định.
- 5.3.23 Phương án bán Cổ Phiếu ESOP được Công ty mua lại : Đối với số Cổ Phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại của NLD quy định tại mục 5.3.19 Từ trình này, ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định phương án bán ra số lượng cổ phiếu thu hồi/mua lại để đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

5.4 Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn điều lệ tăng thêm tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao cho HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi điều lệ Công ty về nội dung tăng vốn điều lệ theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công và thực hiện thủ tục điều chỉnh vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công Ty với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.

5.5 Giao/ủy quyền cho HĐQT và đồng ý cho HĐQT được giao/ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc quyết định (tùy vào từng vấn đề phù hợp theo quy định Điều lệ và Pháp luật cho phép), thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu ESOP 2025 bao gồm:

- a. HĐQT được toàn quyền tổ chức thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2025 theo phương án phát hành cổ phiếu mà ĐHĐCĐ Công ty đã thông qua;
- b. HĐQT được toàn quyền quyết định thời điểm thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2025;
- c. HĐQT được toàn quyền quyết định danh sách cụ thể người lao động được tham gia chương trình và xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng bảo đảm đáp ứng đúng đối tượng và tiêu chuẩn đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- d. HĐQT được toàn quyền quyết định và giao Chủ tịch HĐQT ký ban hành Quy chế phát hành ESOP 2025 theo Phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua, cũng như toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung để làm rõ các tiêu chí và các phân bổ theo đúng nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ phê duyệt để hoàn tất phát hành ESOP 2025;
- e. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý hoặc hủy bỏ đối với số lượng cổ phiếu lẻ (phần thập phân) phát sinh trong quá trình phân bổ (nếu có);
- f. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý đối với số cổ phiếu người lao động không mua hết, từ chối mua hoặc số cổ phiếu còn dư chưa phân phối hết theo quy định của pháp luật;
- g. Lựa chọn ngân hàng thương mại để mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của đợt phát hành;
- h. HĐQT được toàn quyền quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến Chương trình ESOP 2025 và điều chỉnh những thay đổi của Chương trình ESOP 2025 (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để đảm bảo thực hiện thành công Chương trình ESOP 2025;
- i. Bổ sung hoặc sửa đổi Phương án phát hành, Quy chế ESOP 2025 theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ đúng các quy định của pháp luật;
- j. Thực hiện việc đăng ký, lưu ký và niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2025 tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngay sau khi hoàn tất việc phát hành;
- k. Sửa đổi, bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành thực tế và báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất;
- l. Thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi vốn điều lệ và thay đổi nội dung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền (Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh) sau khi hoàn tất đợt phát hành;
- m. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền Hội Đồng Quản Trị được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của điều này;
- n. Ngoài những nội dung ủy quyền trên đây, trong quá trình thực hiện phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025, ĐHĐCĐ giao/ủy quyền cho HĐQT toàn quyền thực

hiện, hoàn chỉnh phương án phát hành và/hoặc thực hiện các công việc khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với hoàn cảnh thực tế sao cho việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2025 đúng quy định, đảm bảo quyền lợi của người lao động, cổ đông và Công Ty.

ĐIỀU 6. THÔNG QUA PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CHO CÁC LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ QUẢN LÝ CHỦ CHỐT CỦA CÔNG TY VÀ CÁC CÔNG TY CON DỰA TRÊN LỢI NHUẬN SAU THUẾ THU NHẬP DOANH NGHIỆP HỢP NHẤT (LNST) NĂM 2026 VÀ TĂNG TRƯỞNG GIÁ CỔ PHIẾU MWG SO VỚI TĂNG TRƯỞNG VNINDEX TRONG NĂM 2026 (“ESOP 2026”)

HDQT kính trình ĐHCĐ thông qua phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động cho các lãnh đạo và cán bộ quản lý chủ chốt của Công ty và các công ty con năm 2026 như sau:

6.1 Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành tối đa là 3.000.000 (ba triệu) cổ phiếu. Số lượng cổ phiếu phát hành thực tế được xác định như sau:

6.1.1 Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) căn cứ trên tỷ lệ hoàn thành kế hoạch Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp hợp nhất (LNST) năm 2026 đã được Đại hội đồng Cổ đông thông qua, giao cho Hội đồng Quản trị xác định dựa trên các trường hợp sau:

- a) Trường hợp 1: Nếu Công ty không hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành nhỏ hơn 100%) thì không phát hành ESOP 2026.
- b) Trường hợp 2: Nếu Công ty hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành bằng 100%) thì số lượng cổ phiếu phát hành là 2.000.000 cổ phiếu;
- c) Trường hợp 3: Nếu Công ty hoàn thành vượt mức kế hoạch LNST năm 2026 (Tỷ lệ hoàn thành lớn hơn 100%) thì cứ mỗi 1% LNST thực hiện vượt mức 100%, số lượng cổ phiếu phát hành sẽ được cộng thêm 50.000 cổ phiếu. Như vậy, số lượng cổ phiếu ESOP phát hành sẽ được tính theo công thức sau:

$$\text{Công thức xác định: } A = 2.000.000 + [(X - 100) \times 50.000]$$

Trong đó:

- A: Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành dựa trên kết quả thực hiện kế hoạch LNST năm 2026 (Điều kiện ràng buộc: $A \leq 3.000.000$). Trường hợp kết quả tính toán A phát sinh số lẻ thập phân, phần lẻ thập phân sẽ bị hủy bỏ và làm tròn xuống đến hàng đơn vị cổ phiếu.
- X: Tỷ lệ phần trăm (%) hoàn thành kế hoạch LNST năm 2026 được tính bằng LNST thực hiện trên báo cáo tài chính hợp nhất chia cho LNST kế hoạch 2026 là 9.200 tỷ đồng (tỷ lệ này được làm tròn đến 02 chữ số thập phân).

Ví dụ minh họa cách tính toán:

- Nếu $X = 109,73\%$ thì $A = 2.000.000 + [(109,73 - 100) \times 50.000] = 2.486.500$ cổ phiếu.

- Nếu $X = 125,02\%$ thì $A = 2.000.000 + [(125,02 - 100) \times 50.000] = 3.251.000$ cổ phiếu. Do vượt hạn mức quy định, số lượng cổ phiếu phát hành thực tế là A sẽ được chốt bằng mức tối đa là 3.000.000 cổ phiếu.

6.1.2 Điều kiện giữ nguyên số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A):

Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế được giữ nguyên là số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) quy định tại Điều 6.1.1 nếu tăng trưởng giá cổ phiếu bình quân của MWG trong năm 2026 so với 2025 bằng hoặc cao hơn tăng trưởng giá trị đóng cửa bình quân của chỉ số VN-Index trong cùng giai đoạn.

Trong đó:

- **Giá cổ phiếu bình quân** được tính bằng trung bình cộng giá đóng cửa của cổ phiếu MWG trong tất cả các phiên giao dịch trong năm.
- **Giá trị đóng cửa bình quân** được tính bằng trung bình cộng giá trị đóng cửa của chỉ số VN-Index trong tất cả các phiên giao dịch trong năm.

6.1.3 Nếu không đạt điều kiện nêu tại Điều 6.1.2 thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế bằng 80% của số lượng cổ phiếu ESOP phát hành (A) quy định tại Điều 6.1.1.

Ví dụ minh họa cách tính toán:

- $X = 109,73\%$ thì $A = 2.000.000 + [(109,73 - 100) \times 50.000] = 2.486.500$ cổ phiếu.
- Tăng trưởng giá trị đóng cửa bình quân của chỉ số VN-Index trong năm 2026 so với 2025 là 6%
 - Nếu tăng trưởng giá đóng cửa bình quân của cổ phiếu MWG trong năm 2026 so với 2025 bằng hoặc cao hơn 6%, thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế được giữ nguyên là $A = 2.486.500$ cổ phiếu.
 - Nếu tăng trưởng giá đóng cửa bình quân của cổ phiếu MWG trong năm 2026 so với 2025 thấp hơn 6%, thì số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thực tế = $A * 80\% = 2.486.500 \times 80\% = 1.989.200$ cổ phiếu.

6.2 Phương án chi tiết phát hành cổ phiếu ESOP 2026 như sau:

6.2.1 Tên cổ phiếu phát hành	:	Cổ phiếu Công ty Cổ Phần Đầu Tư Thế Giới Di Động
6.2.2 Loại cổ phiếu	:	Cổ phần phổ thông
6.2.3 Mã chứng khoán	:	MWG
6.2.4 Mệnh giá cổ phiếu	:	10.000 đồng/cổ phiếu
6.2.5 Số lượng cổ phiếu ESOP 2026 dự kiến phát hành	:	tối đa 3.000.000 cổ phiếu
6.2.6 Giá phát hành	:	10.000 đồng/cổ phiếu
6.2.7 Mục đích phát hành	:	- Ghi nhận sự nỗ lực của các lãnh đạo và cán bộ quản lý (CBQL) chủ chốt (sau đây gọi chung là

- “Người lao động”) trong việc hoàn thành các mục tiêu chung và những đóng góp tích cực cho sự phát triển dài hạn của Công ty và các công ty con.
- Thiết lập cơ chế gắn kết chặt chẽ lợi ích của Người lao động với lợi ích của Cổ đông và sự phát triển bền vững của Công ty.
 - Giúp Công ty duy trì được đội ngũ nhân sự giỏi, có đạo đức kinh doanh, cam kết gắn bó lâu dài để đảm bảo tính kế thừa và ổn định trong bộ máy điều hành trước những biến động của thị trường lao động.
- 6.2.8 Phương án sử dụng số tiền thu được từ đợt phát hành : Tổng tiền thu được sau khi phát hành cổ phiếu ESOP 2026 dự kiến được sử dụng để bổ sung vốn lưu động phục vụ cho hoạt động kinh doanh của Công ty.
- 6.2.9 Đối tượng phát hành : Là Cán bộ lãnh đạo và Cán bộ quản lý chủ chốt đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con đáp ứng đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2026 được chia thành các nhóm sau:
- Nhóm 1: Tổng giám đốc;
- Nhóm 2: Giám đốc bán hàng toàn quốc; Giám đốc phát triển kinh doanh;
- Nhóm 3: Giám đốc ngành hàng; Giám đốc chức năng của các chuỗi; Giám đốc khối phục vụ; Giám đốc bán hàng cấp vùng;
- Nhóm 4: Trưởng phòng khối phục vụ.
- 6.2.10 Tiêu chuẩn phát hành : Các tiêu chuẩn Người Lao Động được tham gia chương trình ESOP 2026 gồm:
- Thuộc đối tượng được nêu tại mục 6.2.9.
 - Ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty, công ty con tối thiểu từ ngày 31/12/2026 trở về trước và vẫn còn hiệu lực cho đến ngày Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước có thông báo nhận đầy đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP 2026.
 - Người Lao Động không thuộc một trong các trường hợp:
 - Vi phạm nội quy lao động của Công ty, công ty con;
 - Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang được giải quyết thủ tục thôi việc;
 - Không được Công ty, công ty con tái ký Hợp đồng lao động;

- Công ty, công ty con đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động;
 - Đang trong quá trình xử lý kỷ luật lao động.
- Có kết quả hoàn thành công việc trong năm 2026 từ 80% trở lên.
- 6.2.11 Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng Người lao động : Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người lao động được xác định theo nguyên tắc quy định tại Phụ lục I đính kèm Tờ Trình.
- 6.2.12 Phương án đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài : - Tỷ lệ sở hữu tối đa tại công ty là 49% (căn cứ vào việc Công ty đã thực hiện nộp thông báo về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa cho UBCK ngày 04/06/2021 với mức 49% và đã nhận được công văn số 3239/UBCK-PTTT ngày 30/06/2021 của UBCK về việc nhận được hồ sơ thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa đầy đủ, hợp lệ).
- Theo phương án phát hành nêu trên, Công ty chỉ thực hiện phát hành cổ phiếu cho người lao động là người Việt Nam, không phát hành cho nhà đầu tư nước ngoài nên phương án phát hành này không làm thay đổi tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài hiện tại và vẫn đáp ứng đúng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.
- 6.2.13 Hạn chế chuyển nhượng : 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của Người lao động), sau mỗi năm sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể hết năm thứ nhất sẽ có 50% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, hết năm thứ hai sẽ có 100% số cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng.
- 6.2.14 Phương án xử lý số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết : Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ Phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP 2026 thì HĐQT toàn quyền quyết định, phân phối lại cho Người Lao Động khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu với cùng mức giá phát hành. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển

- nhượng trong vòng 2 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành.
- 6.2.15 Thu hồi/Mua lại Cổ phiếu ESOP : Công ty sẽ thực hiện thu hồi/mua lại số lượng cổ phiếu ESOP của NLD trong các trường hợp sau:
- NLD nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng kết thúc (bao gồm cả việc HĐLĐ hết hạn và không được Công ty/Công ty con gia hạn trừ các trường hợp khác theo quyết định của HĐQT).
 - NLD bị xử lý kỷ luật lao động, sa thải theo quy định của Công ty/Công ty con hoặc các hình thức kỷ luật khác theo Bộ Luật Lao động hoặc vi phạm các quy định của Nội Quy Lao Động và/hoặc các quy chế nội bộ của Công ty/Công ty con.
 - Trường hợp NLD qua đời trong thời gian cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng, toàn bộ cổ phiếu còn hạn chế chuyển nhượng của NLD sẽ không bị thu hồi, được giải toả toàn bộ (sau thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành theo quy định của pháp luật) và chuyển giao cho người thừa kế hợp pháp của nhân viên đó theo quy định của pháp luật.
- Giao cho HĐQT quyết định cụ thể các trường hợp thu hồi/mua lại cổ phiếu ESOP.
- 6.2.16 Phương thức thanh toán : Chuyển khoản
- 6.2.17 Thời gian dự kiến phát hành : Trong năm 2027, thời điểm cụ thể do HĐQT quyết định ngay sau khi có sự chấp thuận của Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước.
- 6.2.18 Thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung : Thực hiện thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ Chứng Khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao Dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE) theo quy định.
- 6.2.19 Phương án bán Cổ Phiếu ESOP được Công ty mua lại : Đối với số Cổ Phiếu ESOP được Công ty thu hồi/mua lại của NLD quy định tại mục 6.2.15 Từ trình này, ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT toàn quyền quyết định phương án bán ra số lượng cổ phiếu thu hồi/mua lại để đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.

- 6.3 Thông qua việc tăng vốn điều lệ với số vốn điều lệ tăng thêm tùy thuộc vào số lượng cổ phiếu phát hành thành công. Giao cho HĐQT thực hiện các thủ tục tăng vốn điều lệ, sửa đổi điều lệ Công ty về nội dung tăng vốn điều lệ theo số lượng cổ phiếu phát hành thành công và thực hiện thủ tục điều chỉnh vốn điều lệ trên Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty với Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh.
- 6.4 Giao/ủy quyền cho HĐQT và đồng ý cho HĐQT được giao/ủy quyền lại cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tổng Giám đốc quyết định (tùy vào từng vấn đề phù hợp theo quy định Điều lệ và Pháp luật cho phép), thực hiện các công việc và thủ tục cần thiết để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu ESOP 2026 bao gồm:
- a. HĐQT được toàn quyền tổ chức thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2026 theo phương án phát hành cổ phiếu mà ĐHĐCĐ Công ty đã thông qua;
 - b. HĐQT được toàn quyền quyết định thời điểm thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP 2026;
 - c. HĐQT được toàn quyền quyết định danh sách cụ thể người lao động được tham gia chương trình và xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng bảo đảm đáp ứng đúng đối tượng và tiêu chuẩn đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
 - d. HĐQT được toàn quyền quyết định và giao Chủ tịch HĐQT ký ban hành Quy chế phát hành ESOP 2026 theo Phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua, cũng như toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung để làm rõ các tiêu chí và các phân bổ theo đúng nguyên tắc đã được ĐHĐCĐ phê duyệt để hoàn tất phát hành ESOP 2026;
 - e. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý hoặc hủy bỏ đối với số lượng cổ phiếu lẻ (phần thập phân) phát sinh trong quá trình phân bổ (nếu có);
 - f. HĐQT được toàn quyền quyết định phương án xử lý đối với số cổ phiếu người lao động không mua hết, từ chối mua hoặc số cổ phiếu còn dư chưa phân phối hết theo quy định của pháp luật;
 - g. Lựa chọn ngân hàng thương mại để mở tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của đợt phát hành;
 - h. HĐQT được toàn quyền quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến Chương trình ESOP 2026 và điều chỉnh những thay đổi của Chương trình ESOP 2026 (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để đảm bảo thực hiện thành công Chương trình ESOP 2026;
 - i. Bổ sung hoặc sửa đổi Phương án phát hành, Quy chế ESOP 2026 theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và/hoặc cho mục đích tuân thủ đúng các quy định của pháp luật;
 - j. Thực hiện việc đăng ký, lưu ký và niêm yết bổ sung toàn bộ số cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP 2026 tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh ngay sau khi hoàn tất việc phát hành;

- k. Sửa đổi, bổ sung các điều khoản liên quan tới Vốn điều lệ trong Điều lệ Công ty tương ứng với kết quả phát hành thực tế và báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất;
- l. Thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi vốn điều lệ và thay đổi nội dung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Cơ quan đăng ký kinh doanh có thẩm quyền (Sở Tài chính Thành phố Hồ Chí Minh) sau khi hoàn tất đợt phát hành;
- m. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền Hội Đồng Quản Trị được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của điều này;
- n. Ngoài những nội dung ủy quyền trên đây, trong quá trình thực hiện phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026, ĐHĐCĐ giao/ủy quyền cho HĐQT toàn quyền thực hiện, hoàn chỉnh phương án phát hành và/hoặc thực hiện các công việc khác liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước và/hoặc phù hợp với hoàn cảnh thực tế sao cho việc thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 đúng quy định, đảm bảo quyền lợi của người lao động, cổ đông và Công Ty.

ĐIỀU 7. THÔNG QUA SỬA ĐỔI BỔ SUNG NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

HĐQT kính trình ĐHĐCĐ thông qua bổ sung và thay đổi ngành nghề của Công ty như sau:

STT	Mã ngành/Tên ngành hiện tại	Mã ngành/Tên ngành thay đổi/bổ sung	Lý do điều chỉnh
1	7020: Hoạt động tư vấn quản lý (trừ tư vấn kiểm toán, kế toán, dịch vụ làm thủ tục về thuế)	7020: Hoạt động tư vấn quản lý (trừ tư vấn kiểm toán, kế toán)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
2	4651: Bán buôn máy vi tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	4651: Bán buôn máy tính, thiết bị ngoại vi và phần mềm (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
3	4722: Bán lẻ thực phẩm trong các cửa hàng chuyên doanh (trừ bán lẻ gạo, đường)	4722: Bán lẻ thực phẩm (trừ bán lẻ gạo, đường)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
4	4652: Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	4652: Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử, viễn thông (trừ vật phẩm đã ghi hình trên mọi chất liệu)	Điều chỉnh tên ngành theo Quyết định 36/2025/QĐ-TTg ngày 29/9/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban

			hành Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam.
5	Không có	6920: Hoạt động liên quan đến kế toán, kiểm toán và tư vấn về thuế. (trừ hoạt động liên quan đến kiểm toán, kế toán).	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty.
6	Không có	6810: Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty. <i>Diễn giải: hoạt động kinh doanh bất động sản chủ yếu được thực hiện giữa Công Ty và các công ty con nếu có. Công Ty không đầu tư hoặc phát triển dự án bất động sản hoặc cung cấp dịch vụ bên ngoài.</i>
7	Không có	6619: Hoạt động hỗ trợ dịch vụ tài chính chưa được phân vào đâu. Chi tiết: Hoạt động tư vấn đầu tư; tài chính.	Bổ sung ngành nghề mới phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công Ty.

ĐIỀU 8. THÔNG QUA ĐIỀU LỆ CỦA CÔNG TY

Kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem và thông qua bản Dự thảo Điều Lệ năm 2026 và bản tóm tắt các nội dung thay đổi (vui lòng xem file chi tiết đính kèm).

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 9. THÔNG QUA QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem và thông qua bản Quy Chế Hoạt Động Của Hội Đồng Quản Trị năm 2026 (vui lòng xem file chi tiết đính kèm).

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 10. THÔNG QUA QUY CHẾ QUẢN TRỊ NỘI BỘ

Kính trình Đại Hội Đồng Cổ Đông xem và thông qua bản Quy Chế Quản Trị Nội Bộ năm 2026 (vui lòng xem file chi tiết đính kèm).

Lý do thay đổi: điều chỉnh các thuật ngữ, một số nội dung phù hợp theo quy định hiện hành (*Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán sửa đổi bổ sung và Nghị định 245 và các văn bản có liên quan*).

ĐIỀU 11. LỰA CHỌN CÔNG TY KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP CHO NĂM 2026

HĐQT kính trình ĐHCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn công ty kiểm toán độc lập trong năm tài chính 2026 là một trong 4 công ty kiểm toán hàng đầu hiện nay:

- Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam
- Công ty TNHH KPMG
- Công ty TNHH PwC (Việt Nam)
- Công ty TNHH Deloitte Việt Nam

ĐIỀU 12. THÔNG QUA THÙ LAO VÀ GIAO DỊCH VỚI THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ THÀNH VIÊN ỦY BAN KIỂM TOÁN CHO NĂM 2026

HĐQT kính trình ĐHCĐ thông qua thù lao và giao dịch với thành viên Hội đồng quản trị và Ủy ban kiểm toán năm 2026 như sau:

- 12.1 Tổng thù lao và/hoặc các lợi ích khác cho các thành viên HĐQT không tham gia điều hành năm 2026 tối đa là 2.000.000.000 đồng. Thù lao và/hoặc các lợi ích khác sẽ được chi trả dựa trên thực tế phát sinh trong năm 2026.
- 12.2 Thù lao cho các thành viên trong Ủy ban Kiểm toán cho năm 2026 là 0 đồng.
- 12.3 Thông qua giao dịch với người có liên quan của Công ty là Hợp đồng Tư vấn với Ông Robert Alan Willett – thành viên Hội đồng quản trị có giá trị dự kiến là 2.700.000.000 đồng.

Kết thúc Tờ trình.

TM. Hội đồng quản trị
Chủ tịch

Nguyễn Đức Tài

PHỤ LỤC I

ĐÍNH KÈM TỜ TRÌNH SỐ 01_2026/TT/ĐHĐCĐ/MWG

(Áp dụng cho ESOP 2025 và ESOP 2026)

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU CHO TỪNG NGƯỜI LAO ĐỘNG (NLĐ) THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ THỂ GIỚI DI ĐỘNG VÀ CÁC CÔNG TY CON

I. Nguyên tắc xác định cổ phiếu được phân phối cho NLĐ được tham gia Chương trình ESOP

Việc xác định số cổ phiếu phân phối cho Người Lao Động được tham gia Chương trình ESOP dựa trên 4 tiêu chí:

- i. Hệ số chức vụ
- ii. Hệ số kiểm soát nhân sự quản lý (Dựa trên số lượng nhân sự mà NLĐ quản lý)
- iii. Hệ số hoàn thành Kpi Khối, và
- iv. Điểm đóng góp cá nhân, cụ thể:

1. Tiêu chí 1: Phân phối cổ phiếu theo chức vụ của NLĐ cụ thể:

Nhóm	Chức vụ	Hệ số chức vụ (Cvi)
1	Tổng giám đốc	4
2	Giám đốc bán hàng toàn quốc, Giám đốc phát triển kinh doanh	3
3	Giám đốc ngành hàng Giám đốc chức năng của các chuỗi Giám đốc khôi phục vụ Giám đốc bán hàng cấp vùng	2
4	Trưởng phòng khôi phục vụ	1

Ghi chú: Hệ số chức vụ được quy định nêu trên thể hiện mức độ quan trọng của các vị trí, chức vụ trong hoạt động kinh doanh của Công Ty.

2. Tiêu chí 2: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kiểm soát nhân sự quản lý (“KSNSQL”), cụ thể:

STT	Đo lường	Hệ số KSNSQL (Qmi)
1	Quản lý từ 0 – 1 nhân sự	1

2	Quản lý từ 2 – 4 nhân sự	1.5
3	Từ 5 trở lên	2

Ghi chú: Hệ số KSNSQL (Qmi) phản ánh quy mô quản lý nhân sự của từng vị trí. Hệ số này được xác định dựa trên số lượng nhân sự tham gia Chương trình ESOP mà NLĐ trực tiếp quản lý tại Công ty và/hoặc các Công ty con tại thời điểm đánh giá. Số lượng nhân sự quản lý được tính trên cơ sở cơ cấu tổ chức được Công ty phê duyệt và danh sách nhân sự thực tế tham gia vào Chương trình ESOP thuộc quyền quản lý trực tiếp của NLĐ đó.

3. Tiêu chí 3: Phân phối cổ phiếu dựa trên hệ số hoàn thành KPI Khối (%), cụ thể:

STT	Mức độ hoàn thành KPI Khối	Hệ số (Kpi Khối)
1	Hoàn thành từ 80% đến dưới 90%	Từ 1 đến dưới 2
2	Hoàn thành từ 90% đến dưới 100%	Từ 2 đến dưới 4
3	Hoàn thành từ 100% đến dưới 105%	Từ 4 đến dưới 6
4	Hoàn thành từ 105% đến dưới 110%	Từ 6 đến dưới 8
5	Hoàn thành từ 110% trở lên	Từ 8 đến 10

Ghi chú: Hệ số hoàn thành KPI Khối được xác định dựa trên mức độ hoàn thành các chỉ tiêu KPI của Khối mà NLĐ đang trực thuộc trong năm. Việc xác định hệ số cụ thể trong từng khoảng sẽ do HĐQT/Tổng Giám đốc xem xét, đánh giá dựa trên kết quả thực hiện KPI đã được phê duyệt, mức độ đóng góp vào mục tiêu chung của Công ty và các yếu tố liên quan đến hiệu quả hoạt động của Khối.

4. Tiêu chí 4: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kết quả công việc và mức độ ảnh hưởng đến tổ chức, tức là điểm đóng góp cá nhân của NLĐ.

Điểm đóng góp cá nhân tương ứng theo từng nhóm chức danh và thang điểm đóng góp được quy định cụ thể như sau:

Nhóm	Chức vụ	Điểm đóng góp cá nhân (Psi)
1	Tổng giám đốc	Từ 45 đến 100
2	Giám đốc bán hàng toàn quốc, Giám đốc phát triển kinh doanh	Từ 30 đến 80

3	Giám đốc ngành hàng Giám đốc chức năng của các chuỗi Giám đốc khối phục vụ Giám đốc bán hàng cấp vùng	Từ 15 đến 60
4	Trưởng phòng khối phục vụ	Từ 0 đến 40

Ghi chú: Điểm đóng góp cá nhân của mỗi NLD tham gia Chương trình ESOP được HĐQT/Tổng Giám đốc của Công ty đánh giá và đề xuất dựa vào (i) Nhóm chức vụ (phản ánh mức độ tạo giá trị của mỗi vị trí đối với hoạt động của Công Ty), (ii) Hệ số kết quả công việc (phản ánh mức độ hoàn thành mục tiêu trong năm của NLD), và (iii) Hệ số mức độ ảnh hưởng đến tổ chức (phản ánh mức độ ảnh hưởng đến chiến lược, văn hóa doanh nghiệp, hệ thống quản lý, đội ngũ và năng lực của Công ty). Trên cơ sở đánh giá của HĐQT/Tổng Giám đốc, HĐQT quyết định điểm đóng góp của từng NLD theo thang điểm từ 0 đến 100 (trong đó 100 là mức đóng góp cao nhất).

5. Công thức tính cổ phiếu ESOP cho từng người lao động:

Dựa trên các nguyên tắc trên, số lượng cổ phiếu ESOP phát hành cho từng NLD được xác định theo công thức sau:

Tổng điểm số ESOP của cá nhân (Ai)	=	$C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$
Số lượng cổ phiếu của từng cá nhân (ESOPi)	=	$\frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \times A_i}{\sum A_i}$

❖ Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A được tính như sau:

Họ và Tên	Hệ số chức danh (Cvi)	Hệ số KSNSQL (Qmi)	Hệ số hoàn thành Kpi Khối (Kpi)	Điểm đóng góp cá nhân (Psi)	Điểm ESOP cá nhân $C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$ (Ai)
Nguyễn Văn A	3	1.5	6	50	1.350

- $\sum A_i = 90.000$

➤ Số lượng cổ phiếu của Nguyễn Văn A = $\frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \times A_i}{\sum A_i}$

$$= \frac{7.342.117 \times 1.350}{90.000} = 110.131,76$$

II. Nguyên tắc làm tròn số cổ phiếu ESOP:

Sau khi xác định số lượng cổ phiếu ESOP phân phối cho NLD theo công thức nêu trên, số lượng cổ phiếu được phân phối cho mỗi NLD sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, theo đó phần thập phân (nếu có) sẽ bị loại bỏ nhằm đảm bảo số lượng cổ phiếu phân phối là số nguyên và thuận tiện cho việc thực hiện phân bổ cổ phiếu.

❖ Ví dụ:

Số lượng cổ phiếu được phân phối của ông Nguyễn Văn A trên là **110.131,76** cổ phiếu, theo nguyên tắc làm tròn xuống, NLD sẽ được nhận **110.131** cổ phiếu.

Giao Hội Đồng Quản Trị căn cứ Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu nêu trên để chọn Danh sách Người lao động phù hợp. Tùy thuộc vào tình hình thực tế hoặc theo yêu cầu của cơ quan nhà nước, ủy quyền Hội Đồng Quản Trị được toàn quyền quyết định việc chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện các lỗi từ ngữ, kỹ thuật của các văn bản, nội dung của văn bản chưa rõ ràng mà không làm thay đổi bản chất nội dung đã được thông qua của Nguyên Tắc này.

**PROPOSAL LETTER TO
ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026
OF MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION ("MWG")**

- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 approved on June 17, 2020, and amended and supplemented on June 17, 2025 (“Law on Enterprises”);
- Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 approved on November 26, 2019, and amended and supplemented on November 29, 2025 (“Law on Securities”);
- Pursuant to Decree No. 245/2025/ND-CP dated September 11, 2025, amending and supplementing several articles of Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020, of the Government detailing the implementation of several articles of the Law on Securities (“Decree 245”);
- Pursuant to the Charter of Mobile World Investment Corporation approved on May 15, 2021, and amended from time to time (“Charter”);
- Pursuant to the Internal Governance Regulations approved on April 09, 2023;
- Pursuant to the Resolution of the Board of Directors No. 02/NQ/HDQT-2026 issued on February 23, 2026;
- Pursuant to Resolution of the Board of Directors No. 03B/NQ/HDQT-2026 issued on March 19, 2026.

The Board of Directors (“BOD”) respectfully submits to the Annual General Meeting of Shareholders to discuss and approve the following issues:

ARTICLE 1. REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2025 AND THE IMPLEMENTATION OF THE RESOLUTION OF THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2025 NO. 01/NQ/DHDCD/2025 DATED APRIL 26, 2025

1.1 1.1 Reports of the Board of Directors in 2025

- 1.1.1 The Company's operations in 2025;
- 1.1.2 Report on the activities of the Board of Directors in 2025;
- 1.1.3 Report on the activities of the Audit Committee in 2025;

Please see the above reports in the Annual Report 2025 and the Corporate Governance Report 2025, which are published on the Company's website at: <https://mwg.vn/eng/reports>.

1.2 Report on dividend payment from retained earnings of 2025.

Pursuant to Article 4 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ/DHDCD/2025 dated April 26, 2025 of Mobile World Investment Corporation, in July 2025, the Company completed the payment of cash dividends from retained earnings as follows:

- 1.2.1 Stock type: common stock
- 1.2.2 Par value: 10,000 VND/share
- 1.2.3 Dividend ratio: 10%/share, equivalent to VND1,000 /share
- 1.2.4 Beneficiaries: Existing shareholders whose names are recorded in the shareholder list as of July 25, 2025.
- 1.2.5 Dividend payment method: In cash
- 1.2.6 Payment period: August 08, 2025
- 1.2.7 Total amount paid: VND 1,478,456,763,000, of which:
 - PIT deducted and paid on behalf of shareholders: VND 14,777,744,850
 - The amount of dividend transferred to shareholders via Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (“VSDC”): VND 1,463,673,836,850
 - The amount of dividend paid to shareholders (received at the head office): VND 0
 - The amount not yet paid to shareholders (not yet received at the HO): VND 5,181,300

Reason for the unpaid amount: The shareholders hold undeposited shares, and although the Company has contacted them to receive the cash dividend, they have not come to the Company’s office to collect it.

1.3 Report on treasury shares repurchased from resigned employees.

As of the date of this Proposal, the total number of treasury shares repurchased by the Company from resigned employees is 1,269,648 shares, as follows:

No.	Transaction period	Number of treasury shares purchased (shares)	Repurchase value (VND)	Transaction parties
1	June 2024	328,789	3,287,890,000	Resigned employees
2	December 2024	431,179	4,311,790,000	Resigned employees
3	June 2025	324,161	3,241,610,000	Resigned employees
4	July 2025	152,285	1,522,850,000	Resigned employees
5	February 2026	33,234	332,340,000	Resigned employees
Total		1,269,648	12,696,480,000	

Pursuant to Article 31b, Clause 13 of the Law¹, the Company is not required to carry out procedures for charter capital reduction regarding shares repurchased from employees who resigned.

1.4 Report on completion of the share repurchase and charter capital reduction in 2025

Pursuant to Article 6 of the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders No. 01/NQ/DHDCD/2025 dated April 26, 2025, the Company carried out the repurchase of its own shares as follows:

1. Total number of shares registered : 10,000,000 shares.
for repurchase
2. Number of shares actually : 10,000,000 shares.
repurchased
3. Treasury shares before the : 1,236,414 shares.
transaction
4. Treasury shares after the : 11,236,414 shares.
transaction
5. Purpose of share repurchase : Repurchase shares to reduce charter capital. The Company will carry out procedures to reduce charter capital corresponding to the total par value of the repurchased shares in accordance with regulations.
6. Source of funds for repurchase : Using internal funds and undistributed retained earnings based on the audited separate and consolidated financial statements of 2024: VND 809,691,420,000.
7. Average repurchase price : VND 80,969
8. Implementation period : From November 19, 2025, to December 12, 2025
9. Transaction method : Order matching

After completing the share repurchase, the Company also completed procedures to reduce 10,000,000 (ten million) repurchased shares, equivalent to VND 100,000,000,000 in charter capital. The charter capital after the reduction is VND 14,696,931,770,000.

At the same time, the Company completed procedures to adjust the listing at the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) and cancel the securities registration with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) for the number of shares reduced accordingly.

¹ Pursuant to the Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024 on amendments and supplements to a number of articles of the Law on Securities, the Law on Accounting, the Law on Independent Audit, the Law on State Budget, the Law on Management and Use of Public Assets, the Law on Tax Administration, the Law on Personal Income Tax, the Law on National Reserves, and the Law on Handling of Administrative Violations.

ARTICLE 2. APPROVAL OF THE 2025 AUDITED FINANCIAL STATEMENTS

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the audited financial statements for 2025, audited by Ernst & Young Vietnam Limited.

Details of the business results, balance sheet, and cash flow statement are included in the attached documents and published on the Company's Website at: <https://mwg.vn/eng/reports>.

ARTICLE 3. APPROVAL OF 2026 BUSINESS PLAN AND STRATEGIC DIRECTIONS

3.1 The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the business plan for 2026 as follows:

Unit: VND billion	2026 Target	2025 Actual (*)	2026 Target vs. 2025 Actual
Consolidated Net Revenue	185,000	155,928	+19%
Profit after tax	9,200	7,073	+30%

() 2025 Actual figures are based on the audited consolidated financial statements.*

In 2026, the Government aims to achieve double-digit economic growth by accelerating infrastructure investment, promoting regional economic development, and stimulating consumption. Although global trade conflicts and geopolitical tensions may continue to pose risks to exports, employment, and domestic purchasing power, MWG remains well-positioned and proactive, focusing on strengthening internal capabilities and creating new demand for its products and services to overcome these challenges and capture emerging opportunities.

3.2 Key strategic directions for 2026:

- a. The year 2026 marks the beginning of the strategic phase for 2026–2030, representing a shift toward “quality-driven growth”, building upon the restructuring achievements under the philosophy of “Reduce Quantity - Enhance Quality” implemented during 2024-2025. The Company will focus on enhancing operational efficiency and elevating customer experience in the new consumption era. For retail segments that are expanding in scale, MWG will prioritize efficient network expansion to ensure sustainable profitability.
- b. Specialization of subsidiaries:
 - Clearly separating the retail business segments (Mobile phone retail, Consumer electronics, Grocery retail, Pharmaceutical retail, Mother and Baby retail) into independent legal entities.
 - Strategic objective: Each business segment will operate independently with greater autonomy and flexibility in decision-making while enhancing corporate governance standards. This structure forms an important foundation for subsidiaries to accelerate growth and contribute effectively to MWG’s ecosystem in the medium and long term.

- c. In addition, the Company will accelerate the use of AI/ML across forecasting, procurement, distribution, merchandising, and automated systems to reduce costs, improve labor productivity, and enhance operational efficiency. The combination of Big Data and AI enables deeper customer insights, supporting personalized experiences and stronger customer engagement with the Company's brands.
- d. MWG's competitive advantage lies in its end-to-end ecosystem, covering physical stores, e-commerce channels, the Super App, as well as in-house warehousing, logistics, delivery, installation, and after-sales services. This allows the Company to control service quality at every customer touchpoint and respond quickly to omnichannel demand.
- e. In addition to financial goals, MWG prioritizes sustainable development through active emissions reduction, resource protection, and the promotion of a diverse, equitable workplace. The Company maintains transparent and ethical governance, fosters an "ownership mindset" throughout the organization, while continuously reinforcing its customer-centric service culture. For partners, MWG emphasizes operational efficiency and stability as the core pillars for enduring, mutually beneficial partnerships.

ARTICLE 4. APPROVAL OF THE CASH DIVIDEND PAYMENT PLAN FROM UNDISTRIBUTED RETAINED EARNINGS

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan to pay dividends to existing shareholders as follows:

- 4.1 Stock type : Common shares (excluding treasury shares)
- 4.2 Par value : VND 10,000 per share
- 4.3 Dividend ratio : 20% per share, equivalent to VND 2,000 per share
- 4.4 Eligible recipients : Existing shareholders listed in the shareholder register on the record date for determining shareholders entitled to receive cash dividends
- 4.5 Source of funds : Undistributed retained earnings based on the audited financial statements
- 4.6 Dividend payment method : In cash
- 4.7 Expected dividend payment schedule : The first interim dividend payment of VND 1,000 per share in Q3/2026, and the second interim dividend payment of VND 1,000 per share in Q4/2026.
- 4.8 The Board of Directors is authorized to:
 - 4.8.1 Decide on the record date (for dividend entitlement) and the actual dividend payment schedule.

- 4.8.2 Decide and handle technical issues and arising situations during the implementation of the dividend payment process (including adjusting interim payment amounts or payment schedule, if necessary, provided the total dividend payment of VND 2,000 per share as approved by the General Meeting of Shareholders is maintained).
- 4.8.3 Prepare documents, sign necessary agreements, and complete all legal procedures with relevant authorities to implement the dividend payment in accordance with regulations.
- 4.8.4 Delegate part or all of the above responsibilities to the Chairman of the Board or the General Director in accordance with applicable laws and the Company's Charter.

ARTICLE 5. APPROVAL OF THE SUPPLEMENT TO THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN FOR KEY LEADERS AND MANAGERS OF THE COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES BASED ON THE GROWTH OF NET PROFIT AFTER TAX (NPAT) AND THE GROWTH OF MWG SHARE PRICE COMPARED TO THE GROWTH OF VNINDEX IN 2025 (“ESOP 2025”)

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval of the ESOP 2025 share issuance plan as follows:

5.1 Issuance ratio:

Based on the 2025 General Meeting of Shareholders' resolution and the actual business performance, the ESOP 2025 issuance ratio is 0.5%, calculated as follows:

ESOP issuance ratio in 2025 (A)	=	Ratio for the completion of the NPAT target in 2025 (B)	+	Ratio for exceeding the NPAT target in 2025 and the growth rate of the MWG stock price in 2025 compared to 2024, higher than the growth rate of VN-Index in 2025 compared to 2024 at a minimum of +5% (C)
---	---	---	---	---

Based on the 2025 results, the ESOP 2025 issuance ratio is: $A = B + C = 0.5\% + 0 = 0.5\%$

In which:

- **B = 0.5%** as the actual 2025 NPAT = VND 7,073 bn > the 2025 NPAT target = VND 4,850 bn;
- **C = 0** as the growth rate of MWG's share price in 2025 compared to 2024 was higher than that of the VN-Index over the same period, but lower than the VN-Index growth rate plus 5%.

5.2 Number of shares to be issued:

Total ESOP shares of 2025 = ESOP 2025 issuance ratio × total number of outstanding shares at the time of issuance.

➤ **Total ESOP 2025 shares = $0.5\% \times 1,468,423,529 = 7,342,117$ shares**

5.3 Detailed ESOP 2025 issuance plan:

5.3.1	Name of shares	:	Shares of Mobile World Investment Corporation
5.3.2	Stock type	:	Common shares
5.3.3	Stock code	:	MWG
5.3.4	Par value	:	VND 10,000 per share
5.3.5	Total number of outstanding shares	:	1,468,423,529 shares
5.3.6	Number of shares to be issued	:	7,342,117 shares
5.3.7	Total value at par value	:	VND 73,421,170,000
5.3.8	Issuance ratio	:	0.5%
5.3.9	Issuance price	:	VND 10,000 per share
5.3.10	Total issuance value at issuance price	:	VND 73,421,170,000
5.3.11	Purpose of issuance	:	<ul style="list-style-type: none"> - To recognize the contributions of key leaders and managers (collectively referred to as “Employees”) in achieving the Company’s targets and contributing to the long-term development of the Company and its subsidiaries; - To align the interests of Employees with those of shareholders and the sustainable development of the Company; - To retain talented personnel with strong professional ethics and long-term commitment, ensuring succession and stability in the management team amid labor market fluctuations.
5.3.12	Use of proceeds	:	The total proceeds from the ESOP 2025 issuance are expected to be used to supplement working capital for the Company’s business operations.
5.3.13	Eligible participants	:	Employees who are leaders and key managers having official labor contracts with the Company or its subsidiaries and meeting the eligibility criteria for participation in the ESOP 2025 plan are categorized into the following groups:

Group 1: General Directors;

Group 2: National Sales Directors; Business Development Directors;

Group 3: Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors;

Group 4: Department Managers (Service Divisions).

- 5.3.14 Eligibility criteria : Eligibility criteria for Employees to participate in the ESOP 2025 are as follows:
- Falling under the category specified in Section 5.3.13
 - Having official labor contracts with the Company or its subsidiaries on or before December 31, 2025, and still valid until the State Securities Commission confirms receipt of complete ESOP issuance documents;
 - Not falling into any of the following cases:
 - Violating internal labor regulations of the Company and its subsidiaries;
 - Having submitted resignation and currently under exit procedures;
 - Not having labor contracts renewed by the Company and its subsidiaries;
 - Being unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries;
 - Being subject to disciplinary proceedings.
 - Achieving a performance completion rate of at least 80% in 2025.
- 5.3.15 Principles for allocation of shares : The number of shares allocated to each Employee shall be determined in accordance with the principles specified in Appendix I attached to this Proposal.
- 5.3.16 Foreign ownership limit compliance : - The Company's maximum foreign ownership ratio is 49% (based on the Company's submission of the notification on foreign ownership limits to the State Securities Commission on June 4, 2021, at the level of

49% , and the receipt of Official Letter No. 3239/UBCK-PTTT dated June 30, 2021 from the State Securities Commission acknowledging receipt of a complete and valid dossier for such notification).

- Under the issuance plan, the Company will carry out the issuance of shares only to employees who are Vietnamese nationals and will not issue shares to foreign investors; therefore, this issuance will not change the current foreign ownership ratio and will remain in compliance with the Company's maximum foreign ownership limit.

5.3.17 Transfer restrictions : A lock-up period of 02 (two) years from the completion date of the issuance (the date on which the collection of share subscription payments from Employees is completed). After each year, 50% of the purchased shares shall be released from transfer restrictions; specifically, 50% after the first year and 100% after the second year.

5.3.18 Treatment of unsubscribed shares : Any shares remaining unsubscribed due to employees not registering to purchase, or having registered but failing to pay or fully pay within the prescribed period, or due to employees no longer being eligible and/or meeting the criteria to participate in the ESOP 2025 during the period from the Board of Directors' approval of the list of eligible employees to the date the State Securities Commission confirms receipt of the complete ESOP issuance dossier, shall be reallocated at the full discretion of the Board of Directors to other employees from the initially approved list at the same issuance price. Such reallocated shares shall be subject to a transfer restriction of two (2) years from the completion date of the issuance;

In the event that the Board of Directors does not fully distribute the remaining shares, such undistributed shares shall be cancelled, and the Board of Directors shall issue a decision to complete the issuance.

- 5.3.19 Withdrawal / Repurchase of ESOP shares : The Company shall withdraw/repurchase ESOP shares from Employees in the following cases:
- Employees resign before the end of the lock-up period (including cases where the labor contract expires and is not renewed by the Company/the subsidiaries, except as otherwise decided by the Board of Directors).
 - Employees are subject to disciplinary action, dismissal in accordance with the regulations of the Company/the subsidiaries, or other forms of discipline under the Labor Code, or violate the internal labor regulations and/or other internal policies of the Company/the subsidiaries.
 - In the event of an Employee's death during the lock-up period, all restricted shares held by such Employee shall not be withdrawn and shall be fully released (after one year from the completion date of the issuance in accordance with applicable laws) and transferred to the lawful heirs of such Employee in accordance with applicable laws.
- Authorize the Board of Directors to determine specific cases for the withdrawal/repurchase of ESOP shares.
- 5.3.20 Payment method : Bank transfer
- 5.3.21 Expected issuance time : In 2026, at a time to be decided by the Board of Directors upon approval from the State Securities Commission.
- 5.3.22 Registration of additional securities and listing of additional securities : To register additional shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to list/register additional shares for trading on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with regulations.
- 5.3.23 Plan for resale of repurchased ESOP shares : For ESOP shares repurchased/withdrawn from Employees as specified in Section 5.3.19 of this Proposal, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide, at its full discretion, on the plan for resale of such

repurchased/withdrawn shares to ensure compliance with applicable laws at the relevant time.

- 5.4 Approval of the increase in charter capital, with the amount of increase corresponding to the number of shares successfully issued. The Board of Directors is assigned to carry out procedures for the charter capital increase, amend the Company's Charter to reflect the increased charter capital based on the actual number of shares issued, and complete the procedures for updating the charter capital on the Enterprise Registration Certificate of the Company with the Ho Chi Minh City Department of Finance.
- 5.5 The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors, and allows the Board of Directors to re-delegate to the Chairman and/or General Director, to fully decide on and implement all necessary tasks and procedures to complete the ESOP 2025 share issuance, including but not limited to the following:
- a. Organize the implementation of the ESOP 2025 issuance in accordance with the approved plan and ESOP Regulation;
 - b. Decide on the timing of the ESOP 2025 share issuance;
 - c. Decide on the final list of employees eligible to participate in the plan and determine the number of shares allocated to each participant, ensuring compliance with the eligibility criteria and standards approved by the General Meeting of Shareholders;
 - d. Decide on and authorize the Chairman of the Board of Directors to issue the ESOP 2025 Regulation in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders, and to amend, supplement, and clarify the criteria and allocation principles in line with the principles approved by the General Meeting of Shareholders to complete the ESOP 2025 issuance;
 - e. Decide on the treatment or cancellation of fractional shares (decimal fractions) arising during the allocation process (if any);
 - f. Decide on the treatment of shares not fully subscribed by employees, including shares not purchased, refused, or remaining undistributed, in accordance with applicable laws;
 - g. Select a commercial bank to open an escrow account for receiving subscription proceeds from the share issuance;
 - h. Decide on all matters relating to the ESOP 2025 plan and make any necessary adjustments (if any) to ensure compliance with applicable laws; and carry out all necessary tasks and procedures for the share issuance in accordance with the Company's Charter and applicable laws to ensure the successful implementation of the ESOP 2025 plan;
 - i. Amend or supplement the issuance plan and the ESOP 2025 Regulation as required by the State Securities Commission and/or for the purpose of ensuring compliance with applicable laws;

- j. Carry out the registration, depository, and additional listing of all shares issued under the ESOP 2025 with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Ho Chi Minh City Stock Exchange upon completion of the issuance;
- k. Amend and supplement the provisions relating to charter capital in the Company's Charter in accordance with the actual issuance results and report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting;
- l. Carry out procedures for registering changes to the charter capital and amending the Enterprise Registration Certificate with the competent authority (Ho Chi Minh City Department of Finance) upon completion of the issuance;
- m. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, decide on amendments, supplements, and corrections of technical or wording issues in the documents or unclear contents, provided that such changes do not affect the substance of the approved contents;
- n. In addition to the above authorizations, during the implementation of the ESOP 2025 share issuance, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to fully decide on, finalize the issuance plan, and perform other related tasks as required by competent authorities and/or as deemed appropriate based on actual circumstances, to ensure that the ESOP 2025 issuance is implemented in compliance with applicable laws and in a manner that safeguards the interests of employees, shareholders, and the Company.

ARTICLE 6. APPROVAL OF THE EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN FOR KEY LEADERS AND MANAGERS OF THE COMPANY AND ITS SUBSIDIARIES BASED ON THE 2026 CONSOLIDATED NET PROFIT AFTER TAX (NPAT) AND MWG SHARE PRICE PERFORMANCE RELATIVE TO THE VNINDEX PERFORMANCE IN 2026 (“ESOP 2026”)

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the plan to issue shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) for key executives and management personnel of the Company and its subsidiaries in 2026 as follows:

- 6.1 The maximum number of ESOP shares to be issued is 3,000,000 (three million) shares. The actual number of shares to be issued shall be determined as follows:
 - 6.1.1 The number of ESOP shares to be issued (A) shall be determined based on the level of achievement of the 2026 consolidated net profit after tax (NPAT) plan approved by the General Meeting of Shareholders, and shall be decided by the Board of Directors according to the following scenarios:
 - a) Scenario 1: If the Company does not achieve the 2026 NPAT plan (completion rate < 100%), no ESOP 2026 shares shall be issued.
 - b) Scenario 2: If the Company achieves the 2026 NPAT plan (completion rate = 100%), the number of shares to be issued shall be 2,000,000 shares;

- c) Scenario 3: If the Company exceeds the 2026 NPAT plan (completion rate > 100%), for each additional 1% above 100%, an additional 50,000 shares shall be issued. Accordingly, the number of ESOP shares shall be determined as follows:

$$\text{Formula: } A = 2,000,000 + [(X - 100) \times 50,000]$$

In which:

- A: Number of ESOP shares to be issued based on the 2026 NPAT actual performance (subject to $A \leq 3,000,000$). If A results in a fractional number, such fractional portion shall be disregarded and A shall be rounded down to the nearest whole share.
- X: The percentage (%) of 2026 NPAT target achievement is calculated by dividing the actual NPAT from the consolidated financial statements by the 2026 NPAT target of VND 9,200 billion (this percentage is rounded to two decimal places).

Examples:

- If $X = 109.73\%$, then: $A = 2,000,000 + [(109.73 - 100) \times 50,000] = 2,486,500$ shares.
- If $X = 125.02\%$, then: $A = 2,000,000 + [(125.02 - 100) \times 50,000] = 3,251,000$ shares. As this exceeds the prescribed cap, the actual number of shares to be issued (A) shall be fixed at the maximum of 3,000,000 shares.

6.1.2 Condition for maintaining the number of ESOP shares to be issued (A):

The actual number of ESOP shares to be issued shall remain unchanged (i.e., equal to A as determined in Section 6.1.1) if the growth rate of the average share price of MWG in 2026 compared to 2025 is equal to or higher than the growth rate of the average closing value of the VN-Index over the same period.

In which:

- **The average share price** is calculated as the average of the closing prices of MWG shares across all trading sessions in the year.
- **The average closing value** is calculated as the average of the closing values of the VN-Index across all trading sessions in the year.

6.1.3 If the condition specified in Section 6.1.2 is not met, the actual number of ESOP shares to be issued shall be equal to 80% of A as determined in Section 6.1.1.

Example:

- $X = 109.73\%$, then: $A = 2,000,000 + [(109.73 - 100) \times 50,000] = 2,486,500$ shares.
- The growth rate of the average closing value of the VN-Index in 2026 compared to 2025 is 6%.
 - If the growth rate of the average closing price of MWG shares in 2026 compared to 2025 is equal to or higher than 6%, the actual number of ESOP shares to be issued remains unchanged at $A = 2,486,500$ shares.

- If the growth rate of the average closing price of MWG shares in 2026 compared to 2025 is lower than 6%, the actual number of ESOP shares to be issued = $A \times 80\% = 2,486,500 \times 80\% = 1,989,200$ shares.

6.2 Detailed ESOP 2026 issuance plan:

- | | | | |
|-------|---|---|---|
| 6.2.1 | Name of shares | : | Shares of Mobile World Investment Corporation |
| 6.2.2 | Stock type | : | Common shares |
| 6.2.3 | Stock code | : | MWG |
| 6.2.4 | Par value | : | VND10,000 |
| 6.2.5 | Number of 2026 ESOP shares to be issued | : | Up to 3,000,000 shares |
| 6.2.6 | Issuance price | : | VND 10,000 per share |
| 6.2.7 | Purpose of issuance | : | <ul style="list-style-type: none"> - To recognize the contributions of key leaders and managers (collectively referred to as “Employees”) in achieving the Company’s targets and contributing to the long-term development of the Company and its subsidiaries; - To align the interests of Employees with those of shareholders and the sustainable development of the Company; - To retain talented personnel with strong professional ethics and long-term commitment, ensuring succession and stability in the management team amid labor market fluctuations. |
| 6.2.8 | Use of proceeds | : | The total proceeds from the ESOP 2026 issuance are expected to be used to supplement working capital for the Company’s business activities. |
| 6.2.9 | Eligible participants | : | <p>Employees who are leaders and key managers having official labor contracts with the Company or its subsidiaries and meeting the eligibility criteria for participation in the ESOP 2026 plan are categorized into the following groups:</p> <p>Group 1: General Director;</p> <p>Group 2: National Sales Directors; Business Development Directors;</p> |

Group 3: Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors;

Group 4: Department Managers (Service Division).

- 6.2.10 Eligibility criteria : Eligibility criteria for Employees to participate in the ESOP 2026 are as follows:
- Falling under the category specified in Section 6.2.9.
 - Having official labor contracts with the Company or its subsidiaries on or before December 31, 2026, and still valid until the State Securities Commission confirms receipt of complete ESOP issuance documents.
 - Not falling into any of the following cases:
 - Violating internal labor regulations of the Company and its subsidiaries;
 - Having submitted resignation and currently under exit procedures;
 - Not having labor contracts renewed by the Company and its subsidiaries;
 - Being unilaterally terminated by the Company or its subsidiaries;
 - Being subject to disciplinary proceedings.
 - Achieving a performance rating of at least 80% in 2026.
- 6.2.11 Principles for the allocation of shares to employees : The number of shares allocated to each Employee shall be determined in accordance with the principles specified in Appendix I attached to this Proposal.
- 6.2.12 Foreign ownership limit compliance : - The Company's maximum foreign ownership ratio of the Company is 49% (based on the Company's submission of the notification on foreign ownership limits to the State Securities Commission on June 4, 2021, at the level of 49%, and the receipt of Official Letter No. 3239/UBCK-PTTT dated June 30, 2021 from the State Securities Commission acknowledging

receipt of a complete and valid dossier for such notification).

- Under the issuance plan, the Company will issue shares only to employees who are Vietnamese nationals and will not issue shares to foreign investors; therefore, this issuance will not change the current foreign ownership ratio and will remain in compliance with the Company's maximum foreign ownership limit.

6.2.13 Transfer restrictions : A lock-up period of 02 (two) years from the completion date of the issuance (being the date on which the collection of share subscription payments from Employees is completed). After each year, 50% of the purchased shares shall be released from transfer restrictions; specifically, 50% after the first year and 100% after the second year.

6.2.14 Treatment of unsubscribed shares : Any shares remaining unsubscribed due to employees not registering to purchase, or having registered but failing to pay or fully pay within the prescribed period, or due to employees no longer being eligible and/or meeting the criteria to participate in the ESOP 2026 during the period from the Board of Directors' approval of the list of eligible employees to the date the State Securities Commission confirms receipt of the complete ESOP issuance dossier, shall be reallocated at the full discretion of the Board of Directors to other employees from the initially approved list at the same issuance price. Such reallocated shares shall be subject to a transfer restriction of two (2) years from the completion date of the issuance;

In the event that the Board of Directors does not fully distribute the remaining shares, such undistributed shares shall be cancelled, and the Board of Directors shall issue a decision to close the issuance.

6.2.15 Withdrawal / Repurchase of ESOP shares : The Company shall withdraw/repurchase ESOP shares from Employees in the following cases:

- Employees resign before the end of the lock-up period (including cases where the labor contract

expires and is not renewed by the Company/the subsidiaries, except as otherwise decided by the Board of Directors).

- Employees are subject to disciplinary action, dismissal in accordance with the regulations of the Company/the subsidiaries or other forms of discipline under the Labor Code, or violate the internal labor regulations and/or other internal policies of the Company/the subsidiaries.
- In the event of an Employee's death during the lock-up period, all restricted shares held by such Employee shall not be withdrawn and shall be fully released (after one (1) year from the completion date of the issuance in accordance with applicable laws) and transferred to the lawful heirs of such Employee in accordance with applicable laws.

Authorize the Board of Directors to determine specific cases for the withdrawal/repurchase of ESOP shares.

- 6.2.16 Payment method : Bank transfer
- 6.2.17 Expected issuance time : In 2027, at a time to be decided by the Board of Directors upon approval from the State Securities Commission.
- 6.2.18 Registration of additional securities and listing of additional securities : To register additional shares with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and to list/register additional shares for trading on the Ho Chi Minh City Stock Exchange (HOSE) in accordance with regulations.
- 6.2.19 Plan for resale of repurchased ESOP shares : For ESOP shares repurchased/withdrawn from Employees as specified in Section 6.2.15 of this Proposal, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to decide, at its full discretion, on the plan for resale of such repurchased/withdrawn shares to ensure compliance with applicable laws at the relevant time.

6.3 Approval of the increase in charter capital, with the amount of increase corresponding to the number of shares successfully issued. The Board of Directors is assigned to carry out procedures for the charter capital increase, amend the Company's Charter to reflect the increased charter

capital based on the actual number of shares issued, and complete the procedures for updating the charter capital on the Enterprise Registration Certificate of the Company with the Ho Chi Minh City Department of Finance.

- 6.4 The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors, and allows the Board of Directors to re-delegate to the Chairman of the Board of Directors and/or the General Director (depending on each matter in accordance with the Company's Charter and applicable laws), to fully decide on and implement all necessary tasks and procedures to complete the ESOP 2026 share issuance, including but not limited to the following:
- a. Organize the implementation of the ESOP 2026 issuance in accordance with the approved plan and ESOP Regulation;
 - b. Decide on the timing of the ESOP 2026 share issuance;
 - c. Decide on the final list of employees eligible to participate in the plan and determine the number of shares allocated to each participant, ensuring compliance with the eligibility criteria and standards approved by the General Meeting of Shareholders;
 - d. Decide on and authorize the Chairman of the Board of Directors to issue the ESOP 2026 Regulation in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders, and to amend, supplement, and clarify the criteria and allocation principles in line with the principles approved by the General Meeting of Shareholders to complete the ESOP 2026 issuance;
 - e. Decide on the treatment or cancellation of any fractional share amounts (decimal fractions) arising during the allocation process (if any);
 - f. Decide on the treatment of shares not fully subscribed by employees, including shares not purchased, refused, or remaining undistributed, in accordance with applicable laws;
 - g. Select a commercial bank to open an escrow account for receiving subscription proceeds from the share issuance;
 - h. Decide on all matters relating to the ESOP 2026 plan and make any necessary adjustments (if any) to ensure compliance with applicable laws; and carry out all necessary tasks and procedures for the share issuance in accordance with the Company's Charter and applicable laws to ensure the successful implementation of the ESOP 2026 plan;
 - i. Amend or supplement the issuance plan and the ESOP 2026 Regulation as required by the State Securities Commission and/or for the purpose of ensuring compliance with applicable laws;
 - j. Carry out the registration, depository, and additional listing of all shares issued under the ESOP 2026 with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and the Ho Chi Minh City Stock Exchange upon completion of the issuance;

- k. Amend and supplement the provisions relating to charter capital in the Company’s Charter in accordance with the actual issuance results and report to the General Meeting of Shareholders at the nearest meeting;
- l. Carry out procedures for registering changes to the charter capital and amending the Enterprise Registration Certificate with the competent authority (Ho Chi Minh City Department of Finance) upon completion of the issuance;
- m. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, decide on amendments, supplements, and corrections of technical or wording issues in the documents or unclear contents, provided that such changes do not affect the substance of the approved contents;
- n. In addition to the above authorizations, during the implementation of the ESOP 2026 share issuance, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to fully decide on, finalize the issuance plan, and perform other related tasks as required by competent authorities and/or as deemed appropriate based on actual circumstances, to ensure that the ESOP 2026 issuance is implemented in compliance with applicable laws and in a manner that safeguards the interests of employees, shareholders, and the Company.

ARTICLE 7. APPROVAL OF AMENDMENTS AND SUPPLEMENTS TO BUSINESS LINES

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the amendments and supplements to the Company’s business lines as follows:

No.	Current Business Line Code/Name	Amended Business Line Code/Name	Reason for Amendment
1	7020: Management consultancy (excluding accounting, auditing, and tax services)	7020: Management consultancy activities (excluding auditing and accounting consultancy)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
2	4651: Wholesale of computers, peripheral equipment, and software (excluding recorded media)	4651: Wholesale of computers, peripheral equipment, and software (excluding recorded media)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
3	4722: Retail sale of food in specialized stores (excluding rice and sugar)	4722: Retail sale of food (excluding rice and sugar)	Amendment of business line name in accordance with Decision No.

			36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025 of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
4	4652: Wholesale of electronic and telecommunications equipment and components (excluding recorded media)	4652: Wholesale of electronic and telecommunications equipment and components (excluding recorded media)	Amendment of business line name in accordance with Decision No. 36/2025/QĐ-TTg dated September 29, 2025, of the Prime Minister on the Vietnam Standard Industrial Classification.
5	N/A	6920: Accounting, auditing, and tax-related activities (excluding auditing and accounting activities)	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives
6	N/A	6810: Real estate business and land use rights owned, used, or leased	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives <i>Explanation: Real estate activities shall primarily be conducted between the Company and its subsidiaries (if any). The Company does not invest in or develop real estate projects, nor provide services to external parties.</i>
7	N/A	6619: Other activities auxiliary to financial services not elsewhere classified. Details: investment and financial advisory activities	Addition of a new business line in line with the Company's operational objectives

ARTICLE 8. APPROVAL OF THE COMPANY'S CHARTER

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for review and approval the 2026 Charter and the summary of key amendments (*please refer to the attached documents*).

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 9. APPROVAL OF THE REGULATIONS ON THE OPERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for review and approval the 2026 Regulation on the Operation of the Board of Directors (*please refer to the attached document*).

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 10. APPROVAL OF THE INTERNAL CORPORATE GOVERNANCE REGULATIONS

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for review and approval the 2026 Internal Corporate Governance Regulation (*please refer to the attached document*).

Reason for amendment: To update terminology and revise certain provisions to ensure compliance with current regulations (*Law on Enterprises, the Law on Securities, Decree 245, and other relevant legal documents*).

ARTICLE 11. SELECTION OF AN INDEPENDENT AUDIT FIRM FOR 2026

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders to authorize the Board of Directors to select an independent audit firm for the fiscal year 2026 from among the following top 4 auditing firms:

- Ernst & Young Vietnam Limited
- KPMG Limited
- PWC Vietnam Limited
- Deloitte Vietnam Limited

ARTICLE 12. APPROVAL OF REMUNERATION AND TRANSACTIONS WITH MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND MEMBERS OF THE AUDIT COMMITTEE FOR 2026

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the remuneration and transactions with members of the Board of Directors and the Audit Committee for 2026 as follows:

- 12.1 The total remuneration and/or other benefits for non-executive members of the Board of Directors in 2026 shall not exceed VND 2,000,000,000. Such remuneration and/or benefits shall be paid based on actual amounts incurred during 2026.
- 12.2 The remuneration for members of the Audit Committee for 2026 shall be VND 0.
- 12.3 Approval of a related-party transaction between the Company and Mr. Robert Alan Willett, a member of the Board of Directors, in the form of a Consultancy Agreement with an estimated value of VND 2,700,000,000.

End of Proposal

On behalf of the Board of Directors



Chairman

Nguyen Duc Tai

APPENDIX I

ATTACHED TO PROPOSAL NO. 01_2026/TT/ĐHĐCĐ/MWG

(Applicable to ESOP 2025 and ESOP 2026)

PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF ESOP SHARES ALLOCATED TO EACH EMPLOYEE OF MOBILE WORLD INVESTMENT CORPORATION AND ITS SUBSIDIARIES

I. Principles for allocation of ESOP shares

The number of ESOP shares allocated to each Employee shall be determined based on the following four criteria:

- i. Position factor;
- ii. Management-level direct reports factor (based on the number of employees managed);
- iii. Division KPI performance factor; and
- iv. Individual contribution score.

1. Criteria 1: Allocation based on position factor:

Group	Position	Position factor (Cvi)
1	General Director	4
2	National Sales Director; Business Development Director	3
3	Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors	2
4	Department Managers (Service Division)	1

Note: The position factor reflects the importance of each role in the Company's operations.

2. Criteria 2: Allocation based on management-level direct reports factor (MLDR), cụ thể:

No.	Measure	MLDR factor (Qmi)
1	Manage from 0 to 1 employee	1

2	Manage from 2 – 4 employees	1.5
3	From 5 and above	2

Note: The MLDR Factor (*Qmi*) reflects the scale of employees managed under each position. This factor is determined based on the number of employees participating in the ESOP who are directly managed by the Employee at the Company and/or its subsidiaries at the time of assessment. The number of employees under management shall be determined based on the Company's approved organizational structure and the actual list of employees participating in the ESOP who are under the direct supervision of such Employee.

3. Criteria 3: Allocation based on Division KPI performance factor, specifically:

No.	Division KPI Completion Level	Performance factor (Division Kpi)
1	From 80% to below 90%	From 1 to below 2
2	From 90% to below 100%	From 2 to below 4
3	From 100% to below 105%	From 4 to below 6
4	From 105% to below 110%	From 6 to below 8
5	From 110% and above	From 8 to 10

Note: The Division KPI performance factor is determined based on the level of achievement of the division's KPIs during the year. The specific factor within each range shall be determined by the Board of Directors/General Director based on approved KPI results, the division's contribution to the Company's overall objectives, and other factors relating to the division's operational effectiveness.

4. Criteria 4: Allocation based on individual performance and organizational impact (Psi), which means individual contribution score.

The individual contribution score applicable to each position group is as follows:

Group	Position	Individual Contribution Score (Psi)
1	General Director	From 45 to 100
2	National Sales Director; Business Development Director	From 30 to 80

3	Category Directors; Functional Directors of the chains; Service Division Directors; Regional Sales Directors	From 15 to 60
4	Department Managers (Service Division)	From 0 to 40

Note: The individual contribution score of each Employee participating in the ESOP shall be evaluated and proposed by the Board of Directors/General Director based on (i) Position group (reflecting the value contribution of each role to the Company's operations); (ii) Performance results (reflecting the level of achievement of individual targets during the year); and (iii) Organizational impact (reflecting the level of influence on strategy, corporate culture, management systems, employees and company capabilities). Based on such evaluation, the Board of Directors shall determine the final contribution score of each Employee on a scale from 0 to 100 (where 100 represents the highest level of contribution).

5. Formula for determining ESOP shares for each Employee:

Based on the above principles, the number of ESOP shares allocated to each Employee shall be calculated as follows:

Individual ESOP score (Ai)	=	$C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$
Number of ESOP shares allocated to each Employee (ESOPi)	=	$\frac{\text{Total ESOP shares issued} \times A_i}{\sum A_i}$

❖ Example: Mr. Nguyen Van A:

Full name	Position factor (Cvi)	MLDR factor (Qmi)	Division KPI factor (Kpi)	Individual contribution score (Psi)	Esop score $C_{vi} \times Q_{mi} \times K_{pi} \times P_{si}$ (Ai)
Nguyen Van A	3	1,5	6	50	1,350

- $\sum A_i = 90,000$

➤ **Number of shares allocated to Nguyen Van A =** $\frac{\text{Total ESOP shares issued} \times A_i}{\sum A_i}$

$$= \frac{7,342,117 \times 1,350}{90,000} = 110,131.76$$

II. Rounding principle:

After determining the number of ESOP shares allocated to each Employee based on the above formula, the number of shares shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional portion (if any) shall be disregarded to ensure that the allocated shares are whole numbers and facilitate implementation.

❖ Example:

The number of shares allocated to Mr. Nguyen Van A as calculated above is **110,131.76** shares. In accordance with the rounding-down principle, the Employee shall receive **110,131** shares.

The Board of Directors is authorized to, based on the above principles for determining the number of shares, to select the appropriate list of Employees. Depending on actual circumstances or requirements of competent authorities, the Board of Directors is authorized to amend, supplement, and finalize any wording or technical aspects of the documents, or clarify any unclear content, provided that such changes do not alter the substance of these Principles.